

Uchwała Nr XLV/254/2006
Rady Powiatu Chodzieskiego
z dnia 25 października 2006 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, placówkach oświatowo – wychowawczych i opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Chodzieski.

Na podstawie art.30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674) Rada Powiatu Chodzieskiego uchwała , co następuje:

§ 1. Ustala się obowiązujący w 2007r. Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, placówkach oświatowo – wychowawczych i opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Chodzieski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXV / 195 /2005 Rady Powiatu Chodzieskiego z dnia 29 grudnia 2005r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, placówkach oświatowo – wychowawczych i opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Chodzieski.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od dnia 1 stycznia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU
Tadeusz Dzido

Regulamin wynagradzania

i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, placówkach oświatowo – wychowawczych i opiekuńczo - wychowawczych prowadzonych przez Powiat Chodzieski.

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego zwany dalej Regulaminem, stosuje się do wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo – wychowawczych i opiekuńczo - wychowawczych prowadzonych przez Powiat Chodzieski.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli,
- 5) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego na etacie pedagogicznym w jednostkach, o których mowa w pkt.1 ,
- 4) uczniu –należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) rozporządzeniu MEN – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 i art. 34 ust. 2 Karty nauczyciela,
- 8) Karcie nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674),
- 9) wynagrodzeniu stażysty – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty nauczyciela,
- 10) nauczycielskich związkach zawodowych – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Chodzieży oraz Międzyszkolną Komisję Zakładową

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy będącego podstawą ustalenia stawki dodatku określa rozporządzenie MEN.

3. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej jego stawki jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Roczny fundusz motywacyjny dla szkoły tworzy się w ramach planowanego funduszu na wynagrodzenia w wysokości będącej iloczynem 4 % miesięcznego wynagrodzenia stażysty, liczby zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty i liczby 12.

2. Ze środków, o których mowa w ust.1, 15% pozostaje do dyspozycji Zarządu Powiatu z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.

3. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 8% i wyższy niż 30% wynagrodzenia stażysty.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.

6. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Zarząd Powiatu.

7. Nauczycielskie związki zawodowe mają prawo wnioskowania o dodatek motywacyjny:

1/ dla dyrektora szkoły - do Zarządu Powiatu

2/ dla nauczyciela – do dyrektora szkoły.

Nieuwzględnienie wniosku wymaga pisemnego uzasadnienia.

8. Wszystkie przyznane dodatki motywacyjne są jawne i podlegają podaniu do wiadomości pracowników na posiedzeniu rady pedagogicznej.

§ 5. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

1. Osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości intelektualnych i psychofizycznych oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- 2) poprawa efektywności nauczania przez zastosowanie metod i umiejętności zdobytych w wyniku samokształcenia lub doskonalenia,
- 3) efektywna praca z uczniem zdolnym, z uczniem z brakami edukacyjnymi, trudnym, z zaburzeniami zachowania lub zagrożonym demoralizacją,
- 4) kształtowanie prawidłowych relacji: Nauczyciel – Uczeń – Rodzice,
- 5) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2. Innowacyjność i doskonalenie:

- 1) opracowanie lub wdrażanie programów autorskich,
- 2) projektowanie i przedstawianie radzie pedagogicznej innowacyjnych rozwiązań w zakresie dydaktyki, wychowania lub opieki,
- 3) podniesienie umiejętności zawodowych, mające efekt we wzroście wyników pracy,
- 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub organizowanie innych form wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 5) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 6) usprawnienie prowadzenia dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej.

3. Efektywna praca w zakresie:

- 1) organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
- 2) opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 3) pracy w komisji egzaminacyjnej powołanej do przeprowadzenia egzaminu dojrzałości / maturalnego, w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z przygotowania zawodowego,
- 4) prowadzenia i nadzorowania przygotowania prac dyplomowych w średnich szkołach zawodowych.

4. Dodatkowe kryteria dla pełniących funkcję dyrektora szkoły:

- 1) nadzór pedagogiczny przekładający się na mierzalny wzrost wyników pracy szkoły, wysoki prestiż szkoły potwierdzony wynikami badań jakości jej pracy,
- 2) szczególne sukcesy szkoły i nauczycieli, w których bezpośrednio uczestniczył dyrektor,
- 3) efektywna i prawidłowa organizacja pracy,
- 4) partnerstwo we współpracy z radą szkoły, nauczycielskimi związkami zawodowymi oraz organizacjami i instytucjami wspomagającymi szkołę,
- 5) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły, sprzyjające poprawie warunków i poziomu pracy szkoły,
- 6) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- 7) polityka kadrowa zmierzająca do poprawy jakości pracy szkoły,
- 8) efektywne osobiste zaangażowanie w rozwój bazy lokalowej i dydaktycznej szkoły,
- 9) pozyskiwanie dodatkowych środków materialnych.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 6.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wymienione w rozporządzeniu MEN.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 7. Wysokość dodatków funkcyjnych określa:

1. Tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze	% wynagrodzenia stażysty od - do
1.	<u>Szkoły</u> (zespoły szkół) wszystkich typów a/ dyrektor b/ wicedyrektor c/ kierownik szkolenia praktycznego d/ kierownik internatu	50 – 130 30 – 80 20 – 40 10 – 40
2.	<u>Placówki</u> : a/ dyrektor centrum edukacji zawodowej b/ wicedyrektor centrum edukacji zawodowej c/ dyrektor młodzieżowego domu kultury d/ wicedyrektor młodzieżowego domu kultury / kierownik działu w młodzieżowym domu kultury e/ dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej f/ dyrektor wielofunkcyjnej placówki opiekuńczo – wychowawczej „Rodzina” g/ zastępca dyrektora wielofunkcyjnej placówki opiekuńczo – wychowawczej „Rodzina” h/ dyrektor domu dziecka	20 – 80 15 – 50 20 – 80 15 – 50 20 – 80 20 – 80 20 - 60 20 – 80
3.	Wychowawca klasy	5
4.	Opiekun stażu	3
5.	Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	10 – 30

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły, doradcy metodycznemu i nauczycielowi konsultantowi ustala Zarząd Powiatu, wicedyrektorom i nauczycielom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole ustala dyrektor szkoły, kierując się następującymi kryteriami:

- 1) ilością oddziałów,
- 2) liczbą stanowisk kierowniczych w szkole,
- 3) ilością jednostek pedagogicznych i liczbą kierowników tych jednostek,
- 4) liczbą pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 5) ilością świetlic, warsztatów szkolnych, internatów, kuchni, stołówek, bibliotek,
- 6) ilością i jakością administrowanych budynków i posiadanych środków transportowych, ilością obiektów sportowych.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust.1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa rozporządzenie MEN.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej - 4 %,
- 2) za prowadzenie praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych – 8%,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 9%,
- 4) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 8%,
- 5) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w domu dziecka - 25%,
- 6) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami w wielofunkcyjnej placówce opiekuńczo – wychowawczej „Rodzina” - 33%,
- 7) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych – 9%.

3. Dodatek , o którym mowa w ust.2 wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli wymiaru zatrudnienia w trudnych warunkach pracy.

4. Dodatek przysługuje w okresach faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz za okres pobierania wynagrodzenia jak za urlop wypoczynkowy.

§ 10. 1. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 8 % z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom, którzy w tych warunkach przepracowali w danym miesiącu co najmniej 20 godzin .

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych nie przysługuje w okresie nie

usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach , za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 11. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy oblicza się wg wskaźnika procentowego określonego w § 9 i § 10 w stosunku do wynagrodzenia stażysty.

2. Dodatek za trudne warunki i dodatek za uciążliwe warunki pracy dla dyrektora szkoły ustala Zarząd Powiatu, dla nauczycieli dyrektor szkoły.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 12. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określają odrębne przepisy.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy - jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku - przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy a w szczególności:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem (2 dni w ciągu roku),
- 2) urlopu okolicznościowego określonego przepisami wykonawczymi Kodeksu pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej funkcji związkowej.

4. Wynagrodzenie przysługuje za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie szkoły a w szczególności:

- 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub na imprezy,
- 3) rekolekcji,
- 4) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 5) za pierwszy dzień choroby dziecka nauczanego indywidualnie.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu po stwierdzeniu ich realizacji.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 14. 1. Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok, za jego osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze, może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub Starosty Chodzieskiego.

2. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród utworzonego na podstawie art.49 Karty nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

3. Fundusz nagród stanowi 1,3 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli szkół prowadzonych przez Powiat Chodzieski, z czego do dyspozycji organu prowadzącego pozostaje 0,5 % z przeznaczeniem na nagrody Starosty Chodzieskiego i do dyspozycji dyrektora szkoły 0,8% z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustala się w drodze odrębnej uchwały.

Rozdział 8

Dodatek mieszkaniowy

§ 15. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Zespole Szkół Licealno – Gimnazjalnych w Ratajach, Domu Dziecka w Szamocinie i Wielofunkcyjnej Placówce Opiekuńczo – Wychowawczej „Rodzina” w Studzieńcu i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 3%
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 4%
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 5%
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 6%

wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

3. Do osób, o których mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem i stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Zarząd Powiatu.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział 9

Postanowienia końcowe

§ 16. 1. Regulamin uzgodniono ze wszystkimi nauczycielskimi związkami zawodowymi działającymi w szkołach nim objętych.

2. Zmiany do Regulaminu następują w trybie właściwym do jego uchwalenia.
3. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2007r. do 31 grudnia 2007r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU
Tadeusz Dzido