

Radny Franciszek Wyrwa
Porozumienie Chodzieskie

Chodzież, dn. 19.11.2018

STAROSTWO POWIATOWE
W CHODZIEŻY

Wpł. 20. 11. 2018
Nr 20153
Załatwia: OR
Ilość załączników:

Starosta
Powiatu Chodzieskiego
(poprzez Przewodniczącego Rady Powiatu)

Interpelacja nr I-1/11/2018

w sprawie: minimalnego wynagrodzenia zawierającego dodatek stażowy.

Treść interpelacji

Stan faktyczny:

W obecnym stanie prawnym pracownicy wykonujący jednakową pracę (np. sprzątaczką) mogą otrzymywać łączne wynagrodzenie na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę (w 2018 r. - 2100 zł brutto), bez względu na posiadany staż pracy. Sytuacja taka powoduje niezadowolenie i poczucie niesprawiedliwości, m.in. wśród pracowników z dłuższym stażem pracy, których wynagrodzenie zasadnicze bywa niejednokrotnie niższe niż wynagrodzenie osób dopiero rozpoczynających pracę zawodową. Dodatek stażowy przestaje pełnić rolę formy uznania pracownika za posiadane przez niego doświadczenie zawodowe, związane z długotrwałym zatrudnieniem.

Pytania:

1. Ilu pracowników w jednostkach organizacyjnych powiatu chodzieskiego (w tym w Starostwo Powiatowym), otrzymuje aktualnie wynagrodzenie minimalne za swoją pracę, zawierające w sobie dodatek za staż pracy? Zestawienie proszę przygotować wg schematu: nazwa jednostki organizacyjnej, liczba pracowników pobierających wynagrodzenie minimalne.
2. Jaka jest średnia powierzchnia do sprzątania przypadająca na jeden etat sprzątaczką w jednostkach organizacyjnych powiatu chodzieskiego?
Zestawienie proszę przygotować wg schematu: nazwa jednostki organizacyjnej (w tym Starostwo Powiatowe), liczba sprzątarek (w przeliczeniu na pełne etaty), średnia powierzchnia do sprzątania przypadająca na jeden etat sprzątaczką (w m²)?
3. Jakie skutki finansowe w budżecie powiatowym, wywoła wyłączenie dodatku za staż pracy z wynagrodzenia minimalnego pracowników wykazanych w pytaniu 1?

Handwritten signature