

SE.0003.5.2022

Klub Radnych
Porozumienie Chodzieskie

Odpowiadając na interpelację nr 1-11//2022 z dnia 28.11.2022 r. przedkładam odpowiedzi na pytania:

1. W jakiej wysokości oszczędności wygospodarowano w wyniku działania komisji powołanej przez starostę?

Uchwałą nr 382/2022 Zarządu Powiatu Chodzieskiego z dnia 9 marca 2022 r. w sprawie powołania zespołu doradczego ds. racjonalizacji kosztów funkcjonowania jednostek Powiatu Chodzieskiego, został powołany ww. zespół. Prace zespołu trwały od miesiąca marca do miesiąca lipca br., objęły wszystkie jednostki organizacyjne Powiatu Chodzieskiego, w tym starostwo. W ramach działania komisji, odbyły się spotkania z dyrektorami jednostek i kierownikami wszystkich wydziałów tutejszego Starostwa. W wyniku prac zespołu, została wprowadzona redukcja zatrudnienia, co przełożyło i przełoży się na oszczędności finansowe w budżecie Powiatu Chodzieskiego. Poniżej wykaz redukcji etatów w poszczególnych jednostkach w przeliczeniu na oszczędności na 2023 r.

Lp.	Nawa jednostki	Ilość etatów	Przeliczenie oszczędności na 2023 r. (po aktualnych stawkach wynagrodzenia zasadniczego na 2023 r. z dodatkiem za staż pracy
1	Starostwo Powiatowe w Chodzieży	2,75	156 240,00
2	1 Liceum Ogólnokształcące im. św. Barbary w Chodzieży	0,5	25 920,00
3	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Chodzieży	0,75	38 880,00
4	Dom Pomocy Społecznej w Chodzieży	0,5	25 920,00
5	Centrum Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Szamocinie	1,5	77 760,00
	RAZEM:	6	324 720,00

2. Poza starostą, wicestarostą, skarbnikiem i sekretarzem- jakie regulacje płacowe w 2022 r., przeprowadzono dla pracowników starostwa i jednostek podległych (poza regulacją wynikającą z podniesienia płacy minimalnej). Prosimy o podanie stanowisk i wysokości podwyżek.

Po wspomnianej, we wstępie interpelacji sesji, został powołany zespół ds. racjonalizacji kosztów funkcjonowania jednostek Powiatu Chodzieskiego, w celu wypracowania dodatkowych oszczędności w budżecie Powiatu Chodzieskiego. Równolegle trwały prace nad wprowadzeniem dodatkowej regulacji we wszystkich jednostkach. Zapowiedzi wzrostu płacy minimalnej w 2023 roku, pokrzyżowały plany wprowadzenia dodatkowych regulacji, ze względu na sytuację finansową Powiatu Chodzieskiego. W 2022 r. podwyżek wynagrodzeń nie było.

3. Jaka jest wysokość rezerwy na przyszłe świadczenia na rzecz pracowników w chwili obecnej?

Zgodnie z Uchwałą Nr 476/2022 Zarządu Powiatu Chodzieskiego z dnia 30 listopada 2022 r. w sprawie zmiany uchwały budżetowej na rok 2022 *rezerwa na wynagrodzenia i składki od nich naliczane wynosi 252.226,00 zł* (stan nie uległ zmianie od 30 września br.). Kwota ta wg stanu wiedzy na dziś zostanie niewykorzystana w roku bieżącym (w m-cu grudniu br. nie wpłynął żaden wniosek od koordynatorów zadań o zwiększeniu planu z przeznaczeniem na nagrody lub odprawy jubileuszowe) i wejdzie w skład przychodów roku następnego. Ostateczna kwota przychodów znana będzie po zakończeniu roku budżetowego tj. po sporządzeniu bilansu z wykonania budżetu za 2022 r. (termin sporządzenia bilansu: 31 marca 2023 r.).

4. Z jakim skutkiem starosta przekonał pracowników do aktualnych wynagrodzeń?

Na regulację płac w celu awansu finansowego pracowników tak starostwa jak i jednostek podległych ma wpływ czas wymagany na znalezienie sposobów optymalizacji kosztów funkcjonowania całej naszej struktury. Dotyczyło to łącznie około 300 etatów we wszystkich podmiotach, skutkiem czego analizy były bardzo pracochłonne i wymagały kompromisów i negocjacji. Optymalizacja opierać się miała przede wszystkim na naturalnym ruchu kadrowym tzn. przejściach na emerytury i zmianach miejsca pracy, co nie jest procesem odwrotnym i natychmiastowym. W zamiarach była wstępna regulacja wynagrodzeń w połowie 2022 roku, ale nałożyły się na to informacje o rządowym projekcie zwiększenia minimalnego wynagrodzenia, które to wyhamowały decyzje finansowe do czasu wyklarowania się przepisów. Ostatecznie decyzję podjęto po złożeniu projektu budżetu na 2023 rok. Regulacje płac przewyższają stopień inflacji w 2022 roku, obejmują już od stycznia 2023 r. planowaną od lipca regulację rządową. Z pracami tymi i postanowieniami zostali zapoznani wszyscy kierownicy wydziałów i jednostek. Stopień przekonania i zadowolenia w kwestiach finansowych zazwyczaj nie jest jednakowy u wszystkich pracowników, nie mniej jednak zarząd powiatu prace nad optymalizacją pracy, finansów i zatrudnienia będzie realizował w sposób ciągły, w nadziei, że będą miały miejsce dalsze podwyżki wynagrodzeń.

Sporządziła:
Aneta Karbowniczak, Sekretarz Powiatu
Tel: (067) 281-27-40,
Adres e-mail: anetakarbowniczak@powiat-chodzieski..pl