

Chodzież, 11 grudnia 2018

OR.0023.142.2018

Pan
Franciszek Wyrwa
Radny Rady Powiatu
Chodzieskiego

W nawiązaniu do Pana interpelacji nr I-2/11/2018 z dnia 27 listopada 2018 informujemy, że wynagrodzenia pracowników szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Chodzieski są podwyższane według zasad określonych w uchwałach budżetowych na kolejne lata, obowiązujących wszystkich pracowników jednostek organizacyjnych powiatu.

Organ prowadzący nie określa dyrektorom jednostek sposobu naliczania wysokości płac dla pracowników administracji i obsługi a jedynie wysokość podwyżek ogółem na daną jednostkę.


Obecnie trwają prace nad budżetem powiatu na 2019 rok, w którym przewidujemy kolejne podwyżki wynagrodzeń dla pracowników administracji i obsługi w jednostkach prowadzonych przez Powiat Chodzieski w wysokości 200 zł/m-c/etat.

Planowane podwyżki będą stanowić pulę środków będącą do dyspozycji dyrektora, naliczoną w zależności od liczby etatów w danej jednostce. Bezpośrednie podwyżki wynagrodzeń dla konkretnych pracowników należą do wyłącznej kompetencji dyrektora danej jednostki. Dyrektor decyduje na etapie zmiany wynagrodzenia o wysokości podwyżki danego pracownika uwzględniając jego doświadczenie i staż pracy. Mamy na uwadze postulaty, dotyczące zróżnicowania płac w zależności od przepracowanych lat i mamy nadzieję, że przy kolejnych podwyżkach uda się stopniowo zredukować problem, aż do całkowitego wyeliminowania sytuacji, gdy wynagrodzenie pracownika łącznie z dodatkiem stażowym jest równe lub niewiele przekracza minimalne wynagrodzenie za pracę.

Koszt wyłączenia dodatku stażowego z wynagrodzenia minimalnego został przedstawiony w piśmie nr OR.0003.1.2018, które było odpowiedzią na Pana interpelację nr I-1/11/2018 z dnia 19 listopada 2018. Projekt budżetu na 2019 jest zbilansowany, w związku z tym należy wskazać dodatkowe źródła dochodów na pokrycie tych wydatków lub wskazać wydatki, z których należy zrezygnować w 2019 roku na rzecz ww. postulatów.

Ponadto chciałbym poinformować, że Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekazało do konsultacji publicznych projekt zmian w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Trwające prace nad zmianami w ustawie zakładają właśnie wyłączenie dodatku stażowego z podstawy wymiaru wynagrodzenia minimalnego za pracę. Założono, że w przypadku przegłosowania ww. zmiany do ustawy wejdzie ona w życie z dniem 1 stycznia 2020 roku. W takim przypadku wynagrodzenia pracowników zostaną niezwłocznie dostosowane do przepisów ustawowych.

Do wiadomości:
Przewodniczący Rady Powiatu Chodzieskiego

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU POWIATU

Mirosław Juraszek