

**Sz. P.**

**Franciszek Wyrwa**

**Radny Powiatu Chodzieskiego**

**dotyczy zapytania nr Z-12/12/2020**

1. Dodatek specjalny został przyznany z powodu zwiększenia obowiązków innych pracowników, w związku z odejściem z pracy głównej księgowej I Liceum Ogólnokształcącego w Chodzieży w lipcu 2020 roku. Dodatek ten płatny był w ramach planu finansowego jednostki.
2. Polityka kadrowa, w tym zapewnienie płynności pracy w jednostce w przypadku nieobecności pracowników, należy do dyrektora danej jednostki, w ramach przydzielonych etatów i planu finansowego. Nie posiadamy takich szczegółowych informacji kadrowych na ten temat w poszczególnych szkołach.
- 3a. Ilość godzin ponadwymiarowych dyrektorów w poszczególnych latach szkolnych:
  - 2019/2020 CKZ: brak, ZSCH: brak, ILO: 2, ZSR: 4,
  - 2020/2021 CKZ: brak, ZSCH: brak, ILO: 0,3, ZSR: 8.
- 3b. Dodatkowe zadania:
  - 2019/2020:
    - a) ILO i ZSCH – prace związane z realizacją projektu pn. „Nowa jakość kształcenia ogólnego w Powiecie Chodzieskim”,
    - b) CKZ, ZSCH, ZSR – prace związane z przygotowaniem wniosku o dofinansowanie projektu pn. „Doposażenie placówek kształcenia zawodowego w Powiecie Chodzieskim dla potrzeb nowoczesnej gospodarki”.
  - 2020/2021: -
- 3c. Posiadana przez organ prowadzący dokumentacja dyrektorów nie zawiera informacji na temat ewentualnego ich zatrudnienia w innym podmiocie.