

Chodzież, 25 luty 2021 r.

SE.0003.1.2021

Sz. P.
Franciszek Wyrwa
Radny Powiatu
Chodzieskiego

Odpowiadając na Zapytanie nr Z-01/02/2021 z dnia 12.02.2021 r. (data wpływu do Starostwa 15.02.2021 r.), przedkładam odpowiedzi na zadane w/w piśmie pytania:

1. Niższe wynagrodzenie osób zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Chodzieży i jednostkach organizacyjnych Powiatu Chodzieskiego, powoduje pogłębiający się problem odpływu pracowników do samorządów i jednostek gminnych.

Realizacja zadań powiatu może w najbliższych latach okazać się utrudniona lub niemożliwa. Jest to zagrożenie, na które zwracamy również uwagę w nowej Strategii Rozwoju Powiatu Chodzieskiego na lata 2021-2030.

Prace nad regulacją wynagrodzeń, rozpoczęły się wiosną 2020 r. i w pierwszej wersji zakładały zróżnicowanie wynagrodzeń wszystkich pracowników, wyższej płacy zasadniczej od płacy minimalnej, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami. Ukazanie się latem, informacji o zmianie kwoty minimalnego wynagrodzenia od stycznia 2021 roku, spowodowała kolejną korektę kwot regulacji.

Regulacje dotyczą wynagrodzenia zasadniczego, otrzymywanego za pracę na danym stanowisku, zgodnie z kwalifikacjami i wykształceniem. Przez lata pojawiały się dysproporcje, pomiędzy stanowiskami tego samego rodzaju w różnych jednostkach, co było skutkiem rozregulowania płac na poziomie Powiatu Chodzieskiego.

Obecnie za pracę na określonym stanowisku, bez względu na wydział czy jednostkę pracownicy, otrzymują takie samo wynagrodzenie zasadnicze.

Od stycznia 2021 r., z najniższym wynagrodzeniem zasadniczym (płacą minimalną) jest 77 etatów, co stanowi ok. 25 % całkowitej liczby zatrudnionych w Powiecie Chodzieskim. Są to pracownicy zatrudnieni na stanowiskach obsługi. Opisana wyżej regulacja płac, pozostałych pracowników Powiatu Chodzieskiego jest wyższa od płacy minimalnej, w zależności od zajmowanego stanowiska.

2. Regulacją wynagrodzeń objęto również stanowiska kierownicze Starostwa Powiatowego w Chodzieży, zrównując przy tym powstałe przez lata dysproporcje. W okresie aktualnej kadencji, czyli od XI/ 2018 r. do 2021 r. na stanowiskach kierowniczych, dokonano:

- w 2019 roku podwyżki dla kierowników wydziałów Starostwa Powiatowego w Chodzieży, które wynosiły od 3,2% do 4,7 % w zależności od zajmowanego stanowiska i stażu pracy,
- w 2020 roku – brak podwyżek wynagrodzeń ,
- w 2021 roku regulacji płac kierowników wydziałów Starostwa Powiatowego w Chodzieży , które wynosiły od ok. 5,2 % do 10,8 %.

3. Wskazane w zapytaniu osoby sprawujące w starostwie funkcje publiczne, nie były objęte regulacją wynagrodzeń ani nie otrzymały w obecnej kadencji podwyżek. Jedynym składnikiem, który

uległ zmianie przy zmianach osób na zajmowanych stanowiskach, to dodatek za wieloletnią pracę, który przysługuje każdemu pracownikowi zgodnie z latami pracy.

Obecny poziom wynagrodzenia brutto osób wskazanych w zapytaniu wynosi:

- Starosta 10.180 zł,
- Wicestarosta 8.468 zł,
- Skarbnik 9.196 zł,
- Sekretarz 9.240 zł.

Sporządziła:
Aneta Karbowniczak, Sekretarz Powiatu
Tel: (067) 281-27-40,

Adres e-mail: anetakarbowniczak@powiat-chodzieski.pl