

Przewodniczący
Rady Powiatu Chodzieskiego

Zapytania nr Z-01/02/2021

w sprawie: regulacji poziomu wynagrodzeń w powiecie.

Stan faktyczny:

Z prasy lokalnej dowiedzieliśmy się, że regulacja poziomu wynagrodzeń to zasługa wicestarosty a nie ustawowych regulacji prawnych czy też decyzji Rady Powiatu. Z uwagi na to, że to Rada Powiatu w drodze uchwały budżetowej ustala poziom dochodów i wydatków w planach finansowych podległych jednostek, proszę o szczegółowe informacje, na czym polega szczególna "regulacja wynagrodzeń" o którym wspomniano w Chodzieżaninie.

Pytania

1. Od stycznia 2021 obowiązują nowe wysokości minimalnych gwarancji płacowych (są to kwoty obligatoryjne, które muszą być zastosowane):

- minimalne wynagrodzenie za pracę dla pracowników (osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy) – 2800 zł,
- minimalna stawka godzinowa dla osób wykonujących pracę na podstawie określonych umów cywilnoprawnych – 18,30 zł.

Ile osób w chwili obecnej otrzymuje najniższe wynagrodzenie? Jaki to odsetek w stosunku do całkowitej liczby zatrudnionych. Czy szczególna "regulacja wynagrodzeń" o którym wspomniano w Chodzieżaninie oznacza, że dokonano regulacji płac pracowników powyżej kwot minimalnego wynagrodzenia?

2. Czy dokonano regulacji płac również w stosunku do osób zajmujących kierownicze stanowiska w Starostwie Powiatowym? Jeśli tak to o ile procent w okresie aktualnej kadencji wzrosły wynagrodzenia kierowników wydziałów?

3. Jaki jest obecnie poziom wynagrodzeń brutto osób sprawujących w starostwie funkcje publiczne: starosty, wicestarosty, skarbnika, sekretarza? Czy w/w osoby otrzymały podwyżki wynagrodzeń w obecnej kadencji? Jeśli tak to na jakich stanowiskach i w jakiej wysokości.

Franciszek Wyrwa