

**UCHWAŁA NR XIII/136/2019
RADY GMINY LISKÓW**

z dnia 26 listopada 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Lisków dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. 2019 r., poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 34a ust. 1 i ust. 2, art. 49 ust.1 pkt 1 i ust. 2, art. 54 ust. 5 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2018 r., poz. 967 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014r., poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lisków, Rada Gminy Lisków uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Lisków dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lisków.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXV/175/2009 Rady Gminy Lisków z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków nauczycielom, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lisków.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Miklas
Józef Miklas

REGULAMIN

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Lisków dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, prowadzonych przez Gminę Lisków.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół niebędących nauczycielami.
3. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) fundusz na nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych zgodnie z art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 i ust. 4 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) praca z uczniami poza godzinami płatnymi,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły i przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - i) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
 - j) racjonalna polityka kadrowa zgodna z wymogami Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy i innych rozporządzeń,
 - k) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- bezinteresowne podejmowanie zadań i czynności dodatkowych takich jak:
- a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i wycieczek (jakość i atrakcyjność)
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) spotkania klasowe poza lekcjami (teatr, kino, opera)
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - g) wpływ szkoły na miejscowe środowiska – wychodzenie ze swoją działalnością poza środowisko szkolne.

§ 4

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 3 w ust. 2 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,

- 2) pomoc w opracowaniu i realizacji planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 5

1. Wysokość dodatku motywacyjnego przysługuje w wysokości do 200 zł miesięcznie.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3 i § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi szkoły liczącej:
 - 1 - 9 oddziałów 500 – 1 200 zł m-nie
 - 10 - 16 oddziałów 600 – 1 500 zł m-nie
 - 2) wicedyrektorowi szkoły - od 300 - 800 zł m-nie
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala się uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły,
 - 2) liczbę uczniów i oddziałów,
 - 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 5) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje,
 Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla dyrektora Wójt Gminy,
- 2) dla wicedyrektora, dyrektor szkoły.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 300,00 zł
 - 2) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł,
 - 3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 50,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 4) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości do 400 zł.
5. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 4, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.
6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz.416 ze zm.).
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala się w wysokości 6% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną godzinę w warunkach uprawniających do tego dodatku.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZSTĘPSTW

§ 8

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 9

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 8 ust. 2, 3, 4 Regulaminu.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 10

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

- 1) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta,
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Nagrody o których mowa w § 10, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagrodę wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

4. Wójt z własnej inicjatywy przyznaje nagrodę dla dyrektora oraz dla nauczyciela na wniosek dyrektora szkoły, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i przedstawiciela Związków Zawodowych (jeżeli funkcjonują w danej placówce).

5. Wniosek dyrektora o przyznanie Nagrody Wójta dla nauczyciela należy złożyć do 30 września w Urzędzie Gminy w Liskowie.

6. Wniosek dyrektora o przyznanie nagrody Wójta dla nauczyciela powinny zawierać:

- a) imię i nazwisko nauczyciela,
- b) miejsce pracy i zajmowane stanowisko,
- c) staż pracy w szkole,
- d) informację o ostatniej ocenie pracy nauczyciela (określenie stopnia oceny oraz datę otrzymania oceny pracy),
- e) informację o otrzymanych nagrodach m.in. ministra, kuratora oświaty, organu prowadzącego, dyrektora szkoły wraz ze wskazaniem roku ich otrzymania,
- f) uzasadnienie wniosku,
- g) opinie rady pedagogicznej szkoły, w której dany nauczyciel jest zatrudniony oraz przedstawiciela Związków Zawodowych (jeżeli funkcjonują w danej placówce),
- h) datę i podpis składającego wniosek.

7. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę nauczycielom po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i przedstawiciela Związków Zawodowych (jeżeli funkcjonują w danej placówce).

8. Nagroda przyznawana jest nauczycielom za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

9. Nagroda Wójta i nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

10. Nagroda, o której mowa w § 10 ust. 1, może być przyznana jeżeli nauczyciel czy dyrektor szkoły spełnia odpowiednio 3 z następujących kryteriów:

- 1) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

- c) posiada wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, m. in. w przygotowaniu uczniów do udziału w olimpiadzie, konkursie lub zawodach, w wyniku czego zajęli oni czołowe lokaty,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce.
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - i) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie wśród młodzieży negatywnych postaw społecznych i rozwiązywanie problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów i wychowanków;
 - j) tworzy właściwy klimat wychowawczy w szkole, wspomaga rozwój talentów dzieci i młodzieży, co wpływa na ich sukcesy w dziedzinach, które reprezentują;
- 2) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.
11. Nauczyciel (dyrektor), któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopie umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11

1. Regulamin uzgodniono z właściwymi związkami zawodowymi działającymi na terenie gminy.
2. Zmiany regulaminu następują w trybie właściwym do jego uchwalenia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Miklas
Józef Miklas

UZASADNIENIE
do UCHWAŁY NR XIII/136/2019
RADY GMINY LISKÓW

z dnia 26 listopada 2019 r.

Art. 1 pkt 12 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1287) dodał art. 34a ust. 1 w brzmieniu: „Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy”. Natomiast w ust. 2 określono jego minimalną wysokość na poziomie 300 zł.

Korzystając z kompetencji określonej w art. 30 ust. 5 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela minister edukacji narodowej, na mocy § 1 pkt 1 rozporządzenia z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1587), dokonał zmiany w zakresie dodatków funkcyjnych. Zmiana dotyczy rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), w którym § 5 pkt 2 otrzymał nowe brzmienie: „Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy,
- b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
- c) opiekuna stażu,
- d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym”.

Natomiast organy prowadzące placówki oświatowe, będące jednostkami samorządu terytorialnego, w trybie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, tj. w drodze regulaminu wynagradzania określają wysokość tych dodatków w szczególności dodatków dla wychowawców klasy oraz nauczycieli opiekujących się oddziałami przedszkolnymi.

Jednocześnie z dniem 01.01.2018 r. na podstawie art. 76 pkt 25 ustawy z dnia 27

października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017r. poz. 2203) został uchylony między innymi art.54 ust.3 ustawy z 26.01.198 r. – Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) regulujący prawo nauczycieli do dodatku mieszkaniowego. Od 01.01.2018r. nauczyciele utracili prawo do otrzymania tego dodatku. Jednocześnie uchylono delegację ustawową wynikającą z art. 54 ust.7 Karty Nauczyciela do wydania przez organ prowadzący uchwały określającej wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania.

Podjęcie nowej uchwały ma charakter porządkujący w zakresie dostosowania prawa miejscowego do aktu ustawowego.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Miklas
Józef Miklas