

UCHWAŁA NR XLIII/359/2022  
RADY GMINY LISKÓW

z dnia 30 listopada 2022 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Rady Gminy Lisków Nr XII/136/2019 z dnia 26 listopada 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Lisków dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.) w związku art. 30 ust. 6, ust 6a, art. 34a ust 1 i 2, art. 54 ust. 5 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) po uzgodnieniach ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lisków Rada Gminy uchwała co następuje:

**§ 1.** W załączniku do Uchwały Rady Gminy Lisków Nr XII/136/2019 z dnia 26 listopada 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Lisków dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „wysokość dodatku motywującego przysługuje w wysokości do 300 zł miesięcznie.”
- 2) § 6 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi oraz wyznaczonemu nauczycielowi do zastępowania dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa i ustaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków podczas nieobecności dyrektora. Wicedyrektorowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych – przysługuje dodatek wyższy.”
- 3) § 6 ust. 4 pkt 3 otrzymuje brzmienie: „funkcję opiekuna stażu lub mentora w wysokości 50 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.”

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lisków.

**§ 3.** Uchwała wychodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

**UZASADNIENIE**  
**do Uchwały Nr XLIII/359/2022**  
**RADY GMINY LIKSÓW**  
**z dnia 30 listopada 2022 roku**

**w sprawie zmiany Uchwały Rady Gminy Lisków Nr XII/136/2019 z dnia 26 listopada 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Lisków dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród**

Wprowadzone w uchwale zmiany spowodowane są zmianą przepisów prawa Ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730), które wprowadziły do Karty Nauczyciela art. 9 ca ust.11 zgodnie, z którym nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora. Mentorem nie może być nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze, z wyjątkiem przedszkoli, szkół i placówek, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a i 2, oraz szkół artystycznych, w których mentorem może być również nauczyciel mianowany lub dyplomowany zajmujący stanowisko kierownicze”. W związku z powyższym należy dokonać zmiany związanej z wprowadzeniem funkcji mentora w regulaminie wynagrodzenia nauczycieli pracujących w szkołach prowadzonych przez Gminę Lisków. Z kolei rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) do katalogu osób uprawnionych do dodatku funkcyjnego dodano nauczyciela pełniącego funkcję mentora. W związku z powyższym należy dodać zapis w Regulaminie wynagrodzenia i określić wysokość tego dodatku.

Obowiązujący obecnie Regulamin wymaga również doprecyzowania zapisów dotyczących dodatku funkcyjnego oraz motywacyjnego.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.