

UCHWAŁA NR XXXII/291/2021
RADY GMINY LISKÓW

z dnia 21 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Lisków.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) w związku z § 3 pkt. 1, § 6, § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Gminy Lisków uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Wójta Gminy Lisków Pani Marii Krawiec z dniem 1 sierpnia 2021 r. następujące miesięczne wynagrodzenie:

1. **wynagrodzenie zasadnicze** w kwocie **9.200 zł** (słownie złotych: **dziewięć tysięcy dwieście**);
2. **dodatek funkcyjny** w kwocie **2.520 zł** (słownie złotych: **dwa tysiące pięćset dwadzieścia**);
3. **dodatek specjalny** w wysokości **30 %** łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie **3.516 zł** (słownie złotych: **trzy tysiące pięćset szesnaście**);
4. **dodatek za wieloletnią pracę** zgodnie z właściwym przepisami w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego tj. **1.840 zł** (słownie złotych: **jeden tysiąc osiemset czterdzieści**).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Lisków.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr II/15/2018 Rady Gminy Lisków z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Lisków.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie począwszy od dnia 1 sierpnia 2021 r.

UZASADNIENIE

do Uchwały Nr XXXII/291/2021

Rady Gminy Lisków

z dnia 21 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Lisków.

Wójt Gminy jest pracownikiem samorządowym zatrudniony w urzędzie na podstawie wyboru stosownie do art. 77³ §1 i art. 78 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.) oraz art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r. poz. 1282 ze zm.) i przysługuje mu wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372) do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia Wójta.

Ustawa z 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) wprowadza zmiany w przepisach ustawy o pracownikach samorządowych dotyczących minimalnego wynagrodzenia m.in. wójtów (burmistrzów, prezydentów miast). Na podstawie znowelizowanych przepisów minimalne wynagrodzenie wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) **nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego** dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

Zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy.

Zgodnie ze wskazanym rozporządzeniem (tabela I Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw) w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze maksymalny poziom **10.250 zł**,
2. stawka dodatku funkcyjnego do **3.150 zł**.

Zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej **30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego**.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) wynagrodzenie Wójta Gminy Lisków powinno składać się z niżej wymienionych składników i mieścić się w granicach:

1. **Wynagrodzenie zasadnicze** w kwocie :

- maksymalne - 10.250 zł

- **minimalne - 8.200 zł** (80% maksymalnego wynagrodzenia)

2. **Dodatek funkcyjny** w kwocie :

- maksymalny - 3.150 zł

- **minimalny - 2.520 zł** (80% maksymalnego wynagrodzenia)

3. Dodatek specjalny w wysokości: 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia m.in. wójta.

4. Dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami i w wymiarze obliczonym na podstawie udokumentowanych okresów zatrudnienia. Wysokość dodatku za wieloletnią pracę reguluje art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, który stanowi, że „dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia **20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego**”. W przypadku Wójta Gminy Lisków dodatek ten osiągnął maksymalny poziom.

Rada Gminy Lisków korzystając z przysługującej jej kompetencji dokonała ustalenia miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego Wójta Gminy Lisków oraz wysokości przysługującego Wójtowi Gminy Lisków dodatku funkcyjnego, na poziomie pomiędzy maksymalnym a minimalnym, określonymi przez obowiązujące w tej materii przepisy powołane powyżej.

Aktualne wynagrodzenie Wójta Gminy Lisków jest niższe od minimalnego wynagrodzenia obliczonego na podstawie znowelizowanych przepisów, dlatego zachodzi konieczność podwyższenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lisków, a ustalona kwota wynagrodzenia mieści się w granicach określonych ww. przepisami. Wynagrodzenie Wójta należy ustalić od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Mając na względzie powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione i konieczne.