

**Uchwała Nr XXVI/143/2009**  
**Rady Gminy Rozdrażew**  
**dnia 27 marca 2009 r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rozdrażew.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.), zwanym dalej „rozporządzeniem” uchwała się, co następuje :

**§ 1**

Ustala się w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Rozdrażew.

**§ 2**

Traci moc Uchwała Nr XXIII/120/2008 Rady Gminy Rozdrażew z dnia 20 listopada 2008r. w sprawie regulaminu wynagradzania w 2009 roku nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rozdrażew.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rozdrażew.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
mgr Renata Zych – Kordus

## Uzasadnienie:

Zgodnie z dotychczas obowiązującym przepisem art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określał corocznie, dla poszczególnych stopni awansu zawodowego, regulamin wynagradzania nauczycieli obowiązujący od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia.

Ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o zmianie ustawy –Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009r. Nr 1. poz. 1),zmieniła treść art. 30 ust. 6 Karty nauczyciela. Zgodnie z obecnie obowiązującym przepisem organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, regulamin wynagradzania.

W miesiącu grudniu 2008r. obowiązywały przepisy nakazujące samorządom uchwalenie regulaminów na 2009r. Ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o zmianie ustawy -Karta Nauczyciela weszła w życie 22 stycznia 2009r., a więc już po uchwaleniu regulaminu na rok 2009.

Zgodnie z przepisem art. 4 cyt. Wyżej ustawy, do czasu uchwalenia nowego regulaminu, stosuje się, jednak nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy od ogłoszenia ustawy budżetowej, regulamin obowiązujący w roku 2008. Ustawa budżetowa ogłoszona została 23 stycznia 2009r., a więc do 23 kwietnia 2009r. samorzady obligatoryjnie muszą uchwalić nowe regulaminy.

W związku z powyższym Rada Gminy zobowiązana jest uchylić regulamin uchwalony w dniu 20 listopada 2008r. i uchwalić nowy regulamin wynagradzania nauczycieli bez określenia terminu jego obowiązywania.

Treść regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Wójt Gminy  
mgr Mariusz Dymarski

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rozdrażew.**

### § 1

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rozdrażew,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) ucznia – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela ( tekst jedn. Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674, ze zmianami),
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, ze zmianami).

### § 2

1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół i przedszkoli.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

## **Dodatek za wysługę lat**

### § 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) od dnia nabycia prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego.

3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy, z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:
  - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Rozdrażew.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek motywacyjny.**

#### § 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
  - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego, z wyłączeniem nauczyciela stażysty,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

## § 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Średnia wysokość dodatku motywacyjnego wynosić będzie 5 % wynagrodzenia zasadniczego na etat nauczyciela i do 20% na etat dyrektora szkoły, przedszkola.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych, nie więcej niż suma środków finansowych planowanych zgodnie z ust. 2.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły dyrektor przyznaje dodatek motywacyjny, po zasięgnięciu opinii Wójta Gminy Rozdrażew.
6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
7. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 ustawy – Karta Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
8. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
  - 1) stażystom w okresie odbywania stażu,
  - 2) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
  - 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
  - 4) w okresach, w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Dodatek funkcyjny

### § 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych.

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka miesięczna w zł	
		od	do
1.	Dyrektor Przedszkola	160	525
2.	Dyrektor Szkoły	200	900
3.	Wicedyrektor	160	525
4.	Kierownik filii szkoły	100	330

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - 1) dla dyrektora - Wójt Gminy,
  - 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych - dyrektor szkoły.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

#### § 7

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo w przedszkolu, szkole podstawowej lub gimnazjum  
35,00 zł miesięcznie
- 2) funkcję opiekuna stażu  
20,00 zł miesięcznie.

#### § 8

1. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.

### **Dodatek za warunki pracy**

#### § 9

Nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, w wysokości 25 % stawki godzinowej, za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania.

#### § 10

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną (nauczanie indywidualne, klasy integracyjne) przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych.
2. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1, zwiększa się stawkę godzinową o 20%.

#### § 11

Dodatki, o których mowa w § 9 i 10, wypłaca się z dołu.

## **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 12**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy ustala dyrektor szkoły w wysokości do 50% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczonego na zasadach określonych w ust. 1.

### **§ 13**

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 12, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

### **§ 14**

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Postanowienia końcowe**

### **§ 15**

Zmiany regulaminu następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

### **§ 16**

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

§ 17

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy – Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Przewodniczący Rady Gminy  
mgr Renata Zych – Kordus