

Uchwała Nr IV/28/2019

Rady Gminy Rozdrażew

z dnia 20 lutego 2019r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Rozdrażew

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, ze zm.), art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dn. 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Gmina Rozdrażew jest organem prowadzącym, uchwała się, co następuje:

## **Rozdział I**

### **Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Rozdrażew.

**§ 2.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) regulaminie – rozumie się przez to określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Rozdrażew,
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, ze zm.),
- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014, poz. 416 ze zmianami),
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Rozdrażew.

## **Rozdział II**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 4 do § 6 regulaminu.

**§ 4.** Warunkiem przyznania nauczycielowi i dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;
  - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
  - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
  - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;
  - e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
  - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
  - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
  - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej;
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

**§ 5.** Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami określonymi w § 4 brane pod uwagę będą następujące kryteria:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt,

organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż.;

- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymywanie dyscypliny pracy;
- 4) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania;
- 5) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 7) przestrzeganie regulaminu pracy;
- 8) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

**§ 6. 1.** Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły lub placówki a dyrektorowi szkoły lub placówki wójt gminy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela otrzymującego dodatek.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu 6 miesięcy w danej szkole lub placówce oświatowej.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

### **Rozdział III**

#### **Dodatek funkcyjny**

**§ 7. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

l.p.	Stanowisko lub funkcja	Stawka miesięczna w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola	300,00	1000,00
2.	Dyrektor szkoły	700,00	1.500,00
3.	Wicedyrektor	300,00	750,00
4.	Kierownik filii szkoły	200,00	500,00

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi któremu powierzono obowiązki:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) opiekuna stażu.

4. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

<b>I.p.</b>	<b>Funkcja</b>	<b>Wysokość dodatku miesięcznie w złotych</b>
1.	Wychowawca w szkole/przedszkolu do 19 uczniów w oddziale	75,00
2.	Wychowawca w szkole/przedszkolu 20 i więcej uczniów w oddziale	85,00
3.	Opiekun stażu	50,00

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy, natomiast dla pracowników szkoły dyrektor.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, za całość faktycznego czasu sprawowania zastępstwa.

7. Za wyjątkiem wskazanym § 7 ust. 6 regulaminu prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia danego miesiąca od tego dnia.

#### **Rozdział IV**

##### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 8.** 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia, w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.

2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych przysługuje dodatek za warunki pracy, w wysokości 5% stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

3. Za godzinę zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek za warunki pracy – w wysokości 20% stawki godzinowej za godzinę odbytych zajęć..

## **Rozdział V**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 9.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Rozdrażew na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział VI**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 10.** Zmiany Regulaminu następują w trybie i na zasadach właściwych do jego uchwalenia.

**§ 11.** W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy prawa, a w szczególności przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz Kodeksu Pracy.

**§ 12.** Traci moc uchwała nr XXVI/143/2009 Rady Gminy Rozdrażew z dn. 27 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rozdrażew (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2009 r. Nr 95, poz. 1411), wraz ze zmieniającymi ją uchwałami: Nr IX/47/2011 z dnia 29 czerwca 2011 r. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2011 r. Nr 224, poz. 3601) oraz Nr XIV/81/2011 (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2012 r. poz. 607).

**§ 13.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rozdrażew.

**§ 14.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 marca 2019r.

Przewodniczący Rady Gminy

Wiesław Jankowski

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 91d pkt. 1 w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela, Rada Gminy ma delegację do określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokości stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, warunki ich przyznawania oraz sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Projekt przedmiotowej uchwały, w myśl art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz.967, ze zm.) został uzgodniony przez Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Krotoszynie w dniu 15 lutego 2019 r.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Wójt Gminy

Mariusz Dymarski