

**UCHWAŁA Nr XLIII/445/14
RADY GMINY ŻŁOTÓW
z dnia 26 marca 2014 r.**

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żłotów**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, 645, poz. 1318) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257, z 2009 r. Nr 52, poz. 422, Nr 222, poz. 1755, z 2010 r. Nr 131, poz. 885, z 2011 r. Nr 161, poz. 967, z 2012 r. poz. 790, z 2013 r. poz. 913) Rada Gminy Żłotów **uchwała**, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żłotów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy, dyrektorom szkół i placówek oświatowych.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXVIII/221/09 Rady Gminy Żłotów z dnia 26 stycznia 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w gimnazjach, szkołach podstawowych i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Żłotów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Załącznik do Uchwały Rady Gminy Nr XLIII/445/14
z dnia 26 marca 2014 r. w sprawie ustalenia Regulaminu
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Złotów

REGULAMIN WYNAGRADZANIA nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Złotów

Rozdział 1 *Postanowienia ogólne*

§ 1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela i jest ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Złotów, zwany dalej „**Regulaminem**” określa:

1. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- a/ dodatku za wysługę lat,
- b/ dodatku motywacyjnego,
- c/ dodatku funkcyjnego,
- d/ dodatku za warunki pracy,
- e/ dodatku mieszkaniowego.

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Złotów.

Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczycieli określa Karta Nauczyciela oraz odrębne przepisy.

§ 3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o :

- 1) szkole - rozumie się przez to szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Gminę Złotów,
- 2) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy,
- 4) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach, wymienionych w ust. 1.

Rozdział 2 **Dodatki**

§ 4 . Dodatek za wysługę lat

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 **ustawy** oraz § 7 **rozporządzenia**.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. Dodatek motywacyjny

1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 „rozporządzenia”.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi nie więcej niż 10% sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich zatrudnionych w szkole z wyłączeniem dyrektorów.

4. Dla dyrektorów szkół wydziela się odrębną kwotę na wypłatę dodatku motywacyjnego nie mniej niż 10% stawek ich wynagrodzeń zasadniczych i nie więcej niż 50 % stawek ich wynagrodzeń zasadniczych.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

6. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor Szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

7. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego określa załącznik do Regulaminu.

8. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. Dodatki funkcyjne

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 „**rozporządzenia**”.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego

stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego wg średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dplomowanego
- dyrektor Zespołu Szkół	20 % - 70 %
- dyrektor szkoły	15 % - 50 %
- wicedyrektor	15% - 40 %
- opiekun stażu	1 % - 5 %
- dodatek za wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych i gimnazjach: w klasach do 15 uczniów w klasach od 16 i więcej uczniów	3 % - 8 % 3 % - 10 %
- dodatek za wychowawstwo klasy w oddziałach przedszkolnych	1 % - 10 %
- nauczyciel doradca metodyczny	1 % - 5 %
- nauczyciel konsultant	1 % - 5 %

Kwoty dodatku funkcyjnego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół przyznaje Wójt Gminy Złotów. Nauczycielom, którym powierzono inne funkcje kierownicze oraz dodatkowe zadania dodatek przyznaje dyrektor szkoły.

5. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. Dodatki za warunki pracy

1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 „rozporządzenia”.

2. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki „za warunki pracy”.

3. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 „rozporządzenia”, natomiast za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 „rozporządzenia”.

4. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy:

- 1) prowadzących zajęcia w klasach łączonych w wysokości **10 %** stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 2) prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w warunkach domowych (dojazd do miejsca zamieszkania dziecka) - **20 %** stawki wynagrodzenia zasadniczego, natomiast za nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego realizującego obowiązek szkolny lub obowiązek nauki w szkole (dziecko dowożone do szkoły) - **10 %** płacy zasadniczej.
- 3) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną - **15 %** stawki wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy ustalana jest za faktycznie przepracowane w tych warunkach godziny. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 3

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16- iloczyn zaokrąglą się do pełnych godzin (co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę, a za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się).

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 4

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 9. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, w wysokości od 1% do 2 % planowanego rocznego funduszu ich wynagrodzeń osobowych.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zgodnie z art. 49 ust. 2 - Karty Nauczyciela są ustalane odrębną uchwałą Rady Gminy.

§ 10. 1. Nauczycielom realizującym w dniu wolnym od pracy planowe i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymującym za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie tak jak za pięć godzin ponadwymiarowych.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

4. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

5. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 4 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

6. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 4 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 5.

§ 11. Dodatek mieszkaniowy

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudniony na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:

- 3 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego przez rozporządzenie Rady Ministrów, zwanym dalej minimalnym wynagrodzeniem = dla jednej osoby

- 4 % minimalnego wynagrodzenia = dla dwóch osób,

- 5 % minimalnego wynagrodzenia = dla trzech osób

- 6 % minimalnego wynagrodzenia = dla czterech i więcej osób

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci (w wieku szkolnym tj. do 16 lat oraz uczące się do 20 roku życia), a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub w okresach służby wojskowej,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

Rozdział 5 ***Postanowienia końcowe***

§ 12. 1.Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy – Karta Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz Kodeks pracy.

Załącznik do Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Złotów.

Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, tj:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów (z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela) dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp. ,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem np.:
 - systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 - Karty Nauczyciela, np.:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskim działającymi na terenie szkoły,
- 6) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 7) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku dyrektorom szkół jest bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzaniem stanowiska dyrektora ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) kierowania działalnością dydaktyczno- wychowawczą i sprawowania nadzoru pedagogicznego, w tym m.in.: uzyskiwanie efektów pracy dydaktyczno – wychowawczej szkoły,

- 2) dbałość o warunki pracy i nauki oraz przestrzeganie przepisów bhp,
- 3) stwarzania warunków do rozwoju samorządności i zainteresowań uczniów oraz efektów pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
- 4) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników,
- 5) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 6) dbałość o stan techniczny i wyposażenia w pomoce i sprzęt.

Uzasadnienie

**do Uchwały Nr XLIII/445/14 Rady Gminy Złotów
z dnia 26 marca 2014 r.
w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Złotów**

Podjęcie uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynika z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191).

W niniejszej uchwale dokonano m.in. istotne zmiany w wysokości przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego i funkcyjnego. Projekt uchwały nie wprowadza zmian w zakresie dodatku mieszkaniowego.

Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Złotów, zgodnie a art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela. W ramach odbytego spotkania strony doszły do całkowitego porozumienia w zakresie przyjęcia ww. regulaminu.

Projekt regulaminu został przedstawiony dyrektorom szkół.