

UCHWAŁA NR LI/351/2018
RADY GMINY GNIEZNO

z dnia 25 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Gniezno.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994) art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-3 i art. 38 ust. 1, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902ze zm.) oraz § 3pkt.1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz.936) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Gniezno Pana Włodzimierza Lemana w następującej wysokości:

- | | |
|---|-------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości
słownie: cztery tysiące siedemset złotych 00/100 groszy, | 4 700,00 zł |
| 2) dodatek funkcyjny w wysokości
słownie: jeden tysiąc dziewięćset złotych 00/100 groszy, | 1 900,00 zł |
| 3) dodatek stażowy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego tj.
słownie: dziewięćset czterdzieści 00/100 groszy, | 940,00 zł |
| 4) dodatek specjalny w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 2 640,00 zł
słownie : dwa tysiące sześćset czterdzieści złotych 00/100 gr Razem kwota brutto 10 180,00 zł słownie:
dziesięć tysięcy sto osiemdziesiąt złotych 00/100 groszy | |

§ 2. Traci moc uchwała Nr II 6/2014 Rady Gminy Gniezno z dnia 11 grudnia 2014r.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018r.

Przewodniczący Rady Gminy

Piotr Łykowski

UZASADNIENIE
do uchwały Nr LI/351/2018
Rady Gminy Gniezno
z dnia 25 czerwca 2018 r.

Zgodnie z treścią art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2017r. poz. 1875, z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016r. poz. 902, z późn. zm.) do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta, burmistrza i prezydenta miasta.

Zasady wynagrodzenia pracowników samorządowych, w tym również wójta reguluje rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936).

Wynagrodzenie Wójta zostało ustalone w oparciu o załącznik nr 1 tabel I lit. B do ww. rozporządzenia określający wykaz stanowisk, kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na postawie wyboru, który obowiązuje od dnia 1 lipca 2018r.

Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójta/ burmistrza zgodnie z tabelą I lit. B wspomnianego załącznika nr 1, w gminach do 15 tysięcy mieszkańców mieści się w przedziale od 3.400zł do 4.700 zł, natomiast maksymalny poziom dodatku funkcyjnego stanowi kwotę 1.900 zł.

W świetle zapisu art. 36 ust. 3 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta i zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Ustalona wysokość poszczególnych składników miesięcznego wynagrodzenia w § 1 niniejszej uchwały jest zgodna z ww. przepisami prawa.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i w pełni uzasadnione.