

UCHWAŁA NR LII/355/2018
RADY GMINY GNIEZNO

z dnia 13 sierpnia 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli i szkół podstawowych Gminy Gniezno dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018r. poz.994 z późn. zm) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967), Rada Gminy Gniezno uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli i szkół podstawowych Gminy Gniezno dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXX/296/2009 Rady Gminy Gniezno z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, określającego kryteria i tryb przyznawania nagród, a także określającego szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Gniezno, dodatku wiejskiego i mieszkaniowego. (Dz. Urz. Woj. Wlkp z 2009 r. Nr 100, poz. 1535 ze zmianami).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gniezno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 roku.

Przewodniczący Rady Gminy Gniezno

Piotr Łykowski

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli i szkół podstawowych Gminy Gniezno dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 1. Ilekroć w treści regulaminu jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę dla których organem prowadzącym jest Gmina Gniezno,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zmianami),
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017r. poz. 1189 z późn. zm.),
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 i ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela.
- 9) kwocie bazowej - należy przez to rozumieć kwotę bazową określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela

Rozdział 1. Wynagrodzenia

§ 2. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości określonej w rozporządzeniu,
2. dodatków:
 - 1) za wysługę lat,
 - 2) motywacyjnego,
 - 3) funkcyjnego,
 - 4) za warunki pracy,
 3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 4. nagród:
 - 1) ze specjalnego funduszu nagród,
 - 2) jubileuszowych,
 5. świadczeń pracowniczych wynikających ze stosunku pracy:
 - 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 2) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 3) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę.

Rozdział 2. Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3. 1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych.

2. W przypadku zatrudnienia nauczyciela w niepełnym wymiarze godzin, wysokość minimalnego wynagrodzenia ustala się proporcjonalnie do wymiaru godzin. Obliczone w ten sposób wynagrodzenie zaokrągla się do pełnych złotych w górę.

Rozdział 3. Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, przy czym dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Szczegółowe zasady zaliczenia okresu zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca. Jeżeli prawo to powstało pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 4. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły, z wyłączeniem dyrektora, nie może przekroczyć kwoty wyliczonej z pomnożenia ilości zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na etat kalkulacyjny (za wyjątkiem etatu dyrektora) przez 1,5% kwoty bazowej.

3. Miesięczny fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla wszystkich dyrektorów szkół nie może przekroczyć 50% kwoty bazowej.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 800 złotych i niższa niż 200 złotych.

5. Przyjmuje się następujące ogólne kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 Karty Nauczyciela,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy Gniezno, w ramach posiadanych środków finansowych, na okres nie krótszy niż 3 miesiące oraz nie dłuższy niż 1 rok kalendarzowy. Kwotę przyznanego dodatku motywacyjnego wypłaca się w takiej samej wysokości przez cały okres, na który dodatek został przyznany, niezależnie od zmiany ilości zatrudnionych nauczycieli lub wysokości kwoty bazowej w tym okresie.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i pozostawania w stanie nieczynnym.

§ 6. Szczegółowe warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

1. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny, o ile spełnia następujące warunki:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem, zajęciem:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych, stałe doskonalenie się, samokształcenie,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 4) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:

- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, wzmacnianie organizacji życia szkolnego poprzez organizowanie działalności kulturalnej, sportowej lub rozrywkowej, zgodnie z programem szkoły,
- 2) udział w pracach komisji i zespołów powołanych zgodnie z potrzebami organizacyjnymi szkoły,
- 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 4) gromadzenie, opracowywanie i upowszechnianie swoich doświadczeń pedagogicznych, prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) opracowywanie i wdrażanie własnych programów autorskich, podręczników lub nowatorskich rozwiązań metodycznych.
- 6) efektywne wspomaganie procesu rozwoju szkoły,
- 7) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

4. Podejmowanie zadań i czynności dodatkowych:

- 1) spotkania klasowe poza lekcjami (teatr, kino itp.),
- 2) wychodzenie ze swoją działalnością poza środowisko szkolne,
- 3) inne działania podejmowane przez nauczyciela.

Rozdział 5. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) funkcję doradcy metodycznego,
- 4) funkcję nauczyciela – konsultanta,
- 5) funkcję opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 lub funkcji, o których mowa w ust. 1 pkt. 2-5, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca od tego dnia.

3. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego lub wygasł okres powierzenia stanowiska (pełnienia funkcji).

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i pozostawania w stanie nieczynnym.

5. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach określonych w tabeli nr 1.

Tabela Nr 1
Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze

l.p.	Stanowiska kierownicze	Miesięcznie złotych od – do
1.	Przedszkola	
	a) dyrektor	500 – 2000
	b) wicedyrektor	300 – 1500
2.	Szkoły wszystkich typów	
	a) dyrektor	1000 – 2500
	b) wicedyrektor	500 – 2000
	c) kierownik świetlicy	300 – 1200

6. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych w tabeli nr 1 przysługują również wicedyrektorom i nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych, także w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego wykonywania obowiązków.

7. Nauczycielom o których mowa w ust. 1 pkt. 2-5, dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach:

1) za wychowawstwo klasy w szkołach:

a) w klasach liczących mniej niż 16 uczniów - 90 zł miesięcznie,

b) w klasach liczących 16 i więcej uczniów - 130 zł miesięcznie

2) za wychowawstwo klasy w przedszkolach:

a) w klasach liczących mniej niż 12 uczniów - 90 zł miesięcznie,

b) w klasach liczących 12 i więcej uczniów - 130 zł miesięcznie

3) za pełnienie funkcji doradcy metodycznego od 500 do 700 zł miesięcznie,

4) za pełnienie funkcji nauczyciela – konsultanta od 500 do 700 zł miesięcznie,

5) za pełnienie funkcji opiekuna stażu – 100 zł miesięcznie za nauczyciela odbywającego staż.

8. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w ust. 5 i 7 przyznają dyrektorzy.

9. Nauczycielom przedszkoli, w tym zajmującym stanowiska kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo określone w ust. 7 pkt 2 tylko za jeden oddział niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom, o których mowa wyżej, zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu zajęć, dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

10. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w ust. 5 przyznaje Wójt Gminy Gniezno, kierując się następującymi kryteriami:

1) wielkość szkoły (zgodnie z liczbą oddziałów),

2) warunki organizacyjne,

3) złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego,

4) liczba stanowisk kierowniczych w szkole,

5) wyniki pracy szkoły,

6) ocena pracy,

7) prowadzenie prawidłowej gospodarki finansowej.

10a. Wysokość dodatku funkcyjnego w związku z czasowym zwiększeniem obowiązków dyrektora szkoły może być czasowo zwiększona do 50% obecnie otrzymywanego dodatku funkcyjnego.

11. Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.

12. Opiekun stażu traci prawo do dodatku funkcyjnego w przypadku:

- 1) przerwania stażu przez nauczyciela,
- 2) nieobecności w pracy nauczyciela odbywającego staż trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc,
- 3) ustania stosunku pracy nauczyciela odbywającego staż,
- 4) odwołania nauczyciela z funkcji opiekuna stażu z innych przyczyn.

Rozdział 6. Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

2. Dodatek za prace w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom prowadzącym:

- 1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim lub zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 5–20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 5–20 % wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

3. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w ust. 2 pkt 1 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 2 pkt 2.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor a dla dyrektora Wójt.

5. Kwoty wypłacanych dodatków zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego w górę.

6. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

Rozdział 7. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:

- 1) przerw i dni wolnych od zajęć dydaktyczno-wychowawczych przewidzianych przepisami prawa oświatowego,
- 2) rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia,
- 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów, jak również rekolekcji, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

9. Nauczycielom za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, którzy nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 8, ze 100% dodatkiem.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok, za jego osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, które w stosownym wniosku są precyzyjnie wskazane, w pełni udokumentowane ipisemnie uzasadnione, może być przyznana nagroda Wójta Gminy Gniezno lub nagroda Dyrektora Szkoły. Nagrody przyznawane będą z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych ważnych okazji.

2. Nagrody są przyznawane z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

3. Fundusz nagród stanowi 1% planowanych corocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Gniezno, z czego do dyspozycji organu prowadzącego pozostaje 0,4% a do dyspozycji dyrektora szkoły pozostałe 0,6%.

4. Wysokość nagrody Wójta Gminy mieści się w granicach 80–125% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Wysokość nagrody dyrektora mieści się w granicach 20–50 % wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 4.

6. Nagrody, o których mowa w ust. 4 i 5 mogą otrzymać nauczyciele i osoby zajmujące stanowiska kierownicze w szkołach, za

- 1) szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
- 3) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, sprawdziany i egzaminy zewnętrzne),
- 4) czynne włączanie się w organizację zajęć pozalekcyjnych oraz wypoczynku letniego i zimowego dzieci i młodzieży w szkole,
- 5) podejmowanie działań na rzecz urządzania i wyposażania własnego warsztatu pracy,
- 6) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
- 7) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
- 8) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
- 9) współpracę ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego,
- 10) ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji i zdobywanie kolejnych stopni awansu zawodowego,
- 11) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
- 12) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,

- 13) kierowanie zespołem lub komisją,
- 14) współpracę z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- 15) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły,
- 16) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły.

7. Nagrodę Wójta Gminy Gniezno mogą otrzymać dyrektorzy szkół uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- 3) wykorzystania kadry dydaktyczno-wychowawczej szkół oraz bazy materialnej do organizowania wypoczynku letniego i zimowego dla dzieci i młodzieży,
- 4) organizowania zajęć pozalekcyjnych dla dzieci i młodzieży ze szczególnym uwzględnieniem zajęć sportowych,
- 5) diagnozowania pracy szkoły,
- 6) dbania o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry,
- 7) efektywnego tworzenia i wprowadzania programów naprawczych, jeśli wcześniejsze wyniki pracy szkoły nie były zadawalające,
- 8) osiągania wysokich wyników sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
- 9) inicjowania różnorodnych działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 10) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- 11) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 12) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 13) dbania o bazę szkoły - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- 14) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

8. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Wójta Gminy Gniezno należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora w okresie od otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż nagroda dyrektora szkoły.

9. Nauczyciele i dyrektorzy szkół, typowani do nagrody Wójta Gminy Gniezno powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy otrzymaną w ciągu ostatnich 5 lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego otrzymaną w ciągu ostatnich 3 lat.

10. Uprawnieni do składania wniosków o przyznanie nagrody Wójta Gminy Gniezno są dyrektorzy szkół, dyrektor Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Gnieźnie oraz zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

11. Wnioski o nagrody Wójta Gminy Gniezno są przyjmowane w Gminnym Centrum Usług Wspólnych w Gnieźnie, pod warunkiem spełnienia wymogów formalnych.

12. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Gniezno powinien zawierać:

- 1) dane osobowe – imię, nazwisko, staż pracy, stanowisko, wykształcenie, stopień awansu zawodowego, rodzaj prowadzonych zajęć edukacyjnych, datę oceny pracy lub dorobku zawodowego,
- 2) merytoryczne uzasadnienie wniosku,
- 3) uchwałę rady pedagogicznej zawierającą opinię dotyczącą wniosku składanego przez dyrektora szkoły.

13. Wnioski o nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać do dnia 15 września każdego roku, a z innych ważnych okazji na 21 dni przed przewidywanym terminem wręczenia.

14. Decyzję w sprawie przyznania nagród Wójta Gminy podejmuje Wójt Gminy Gniezno.

15. Otrzymanie nagrody dyrektora nie wyklucza możliwości uzyskania nagrody Wójta Gminy.

16. Wójt Gminy Gniezno może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę ze specjalnego funduszu nagród nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły.

Rozdział 9. Nagrody jubileuszowe

§ 11. Nauczyciele za wieloletnią pracę otrzymują nagrody jubileuszowe, w wysokości określonej art. 47 ust. 1 Karty Nauczyciela i w oparciu o przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 roku w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz.U. z 2001r. Nr 128 poz. 1418).

Rozdział 10. Świadczenia pracownicze

§ 12. Nauczycielom przysługują świadczenia pracownicze:

1. dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z zasadami określonymi w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2016 poz. 2217 z późn. zm.),

2. odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, zgodnie z zasadami określonymi w art. 20 i 28 Karty Nauczyciela,

3. odprawa emerytalna, zgodnie z zasadami określonymi w art. 87 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela.

Rozdział 11. Postanowienia końcowe i przejściowe

§ 13. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole podstawowej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 14. 1. Nauczycielom nieprzysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, atakże za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nieprzysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 15. Nauczyciele, którzy otrzymują dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości określonej rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 lutego 2000r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania nauczycieli (Dz.U. z 2000r. Nr 12 poz. 141).