

UCHWAŁA NR II/13/2018
RADY GMINY GNIEZNO

z dnia 5 grudnia 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Gniezno.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn.zm.)art. 8 ust. 2,art. 36 ust. 1-3 i art. 38, ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z2018 r.poz. 1260 z późn.zm)oraz§ 3 pkt.1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się z dniem 23 listopada 2018r. miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Gniezno Pani Marii Suplickiej w następującej wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4.700,00 zł.

słownie: cztery tysiące siedemset złotych 00/100

2) dodatek funkcyjny w wysokości 1.900,00 zł.

słownie: tysiąc dziewięćset złotych 00/100

3) dodatek za wieloletnią pracę(stażowy) 940,00 zł.

słownie: dziewięćset czterdzieści złotych 00/100

4) dodatek specjalny w wysokości 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego 2.640,00 zł.

słownie: dwa tysiące sześćset czterdzieści złotych 00/100

Razem kwota brutto: 10.180,00zł.

słownie: dziesięć tysięcy sto osiemdziesiąt złotych 00/100

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Mariusz Nawrocki

Uzasadnienie

Pani Maria Suplicka została wybrana Wójtem Gminy Gniezno w bezpośrednich wyborach przeprowadzonych w dniu 21 października 2018 r. Na I sesji Rady Gminy Pani Maria Suplicka złożyła ślubowanie i tym samym objęła funkcję Wójta Gminy Gniezno w nowej kadencji.

Zgodnie z treścią art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8.03.1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, z późn. zm.) oraz art. 8, ust. 2 ustawy z dnia 21.11.2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, z późn. zm.) do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta, burmistrza i prezydenta miasta.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta reguluje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936).

Wynagrodzenie Wójta zostało ustalone w oparciu o załącznik nr 1 tabela I lit. B do ww. rozporządzenia określający wykaz stanowisk, kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójta/burmistrza zgodnie z tabelą I lit. B wspomnianego załącznika nr 1, w gminach do 15 tysięcy mieszkańców mieści się w przedziale od 3400 zł do 4700 zł., natomiast maksymalny poziom dodatku funkcyjnego stanowi kwotę 1900zł.

W świetle zapisu art. 36 ust. 3 powołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta i zgodnie z §6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5%, a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Ustalona wysokość poszczególnych składników miesięcznego wynagrodzenia w §1 niniejszej uchwały jest zgodna z ww. przepisami prawa.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i w pełni uzasadnione.