

**UCHWAŁA NR LIX/450/2022  
RADY GMINY GNIEZNO**

z dnia 29 listopada 2022 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli i szkół podstawowych Gminy Gniezno dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021r. poz. 1762 z późn. zm.), Rada Gminy Gniezno uchwała, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli i szkół podstawowych Gminy Gniezno dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr LII/355/2018 Rady Gminy Gniezno z dnia 13 sierpnia 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli i szkół podstawowych Gminy Gniezno dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia. (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2018r. poz. 6352).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gniezno.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Mariusz Nawrocki**

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli i szkół podstawowych Gminy Gniezno dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.**

§ 1. Ilekroć w treści regulaminu jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę lub zespół szkół, przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gniezno,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021r. poz.1762 z późn. zm.)
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 i ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 1.  
Wynagrodzenia**

§ 2. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości określonej w rozporządzeniu;
2. dodatków:
  - 1) za wysługę lat,
  - 2) motywacyjnego,
  - 3) funkcyjnego,
  - 4) za warunki pracy;
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
4. nagród:
  - 1) ze specjalnego funduszu nagród,
  - 2) jubileuszowych;
5. świadczeń pracowniczych wynikających ze stosunku pracy:
  - 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 2) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 3) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę, rentę lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za usługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za usługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, począwszy od czwartego roku pracy, przy czym dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Szczegółowe zasady zaliczenia okresu zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca. Jeżeli prawo to powstało pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek za usługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny albo za okres przysługiwania świadczenia rehabilitacyjnego, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Wysokość miesięcznych środków finansowych na dodatki motywacyjne w szkołach ustala się mnożąc kwotę 200,00 zł przez liczbę zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty.

3. Podziału środków, o których mowa w ust. 2, dokonuje się w następujący sposób:

- 20% środków przeznacza się do dyspozycji organu prowadzącego na dodatki motywacyjne dla dyrektorów,
- 80% środków przeznacza się do dyspozycji dyrektora szkoły na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może być wyższa niż 1250 złotych i niższa niż 300 złotych.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 800 złotych i niższa niż 200 złotych

6. Przyjmuje się następujące ogólne kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 Karty Nauczyciela,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

7. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Gniezno w ramach posiadanych środków finansowych, na okres nie krótszy niż 3 miesiące oraz nie dłuższy niż 1 rok kalendarzowy.

§ 5. Szczegółowe warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

1. Nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny, jeżeli spełnia następujące warunki:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym wzbogacaniem własnego warsztatu pracy.

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, wzmocnienie organizacji życia szkolnego poprzez organizowanie działalności kulturalnej, sportowej lub rozrywkowej, zgodnie z planem pracy szkoły,
- 2) udział w pracach komisji i zespołów powołanych zgodnie z potrzebami organizacyjnymi szkoły,
- 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 4) gromadzenie, opracowywanie i upowszechnianie swoich doświadczeń pedagogicznych, prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) opracowywanie i wdrażanie własnych programów autorskich, podręczników lub nowatorskich rozwiązań metodycznych,
- 6) efektywne wspomaganie procesu rozwoju szkoły,
- 7) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, w tym wychodzenie ze swoją działalnością poza środowisko szkolne.

4. Aby otrzymać dodatek motywacyjny, nie jest konieczne spełnienie wszystkich kryteriów, o których mowa w ust. 1 -3.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) funkcję doradcy metodycznego,
- 4) funkcję opiekuna stażu,
- 5) funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 6) funkcję mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 lub funkcji, o których mowa w ust. 1 pkt. 2-6, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca, od tego dnia.

3. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach określonych w tabeli nr 1.

**Tabela Nr 1  
Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze**

I.p.	Stanowiska kierownicze	Miesięcznie złotych od – do
1.	Dyrektor	
	a) w szkołach liczących do 15 oddziałów	1000 - 3000
	b) w szkołach liczących powyżej 15 oddziałów	1000 - 3500
2.	Wicedyrektor	
	a) w szkołach liczących do 15 oddziałów	500 - 2000
	b) w szkołach liczących powyżej 15 oddziałów	500 - 2500
3.	Kierownik świetlicy	500 - 1500

4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przysługuje w wysokości:

- 1) do 60% dodatku funkcyjnego dyrektora - gdy jeden wicedyrektor,

2) do 50 % dodatku funkcyjnego dyrektora - gdy dwóch wicedyrektorów.

5. Dodatek funkcyjny dla kierownika świetlicy przysługuje w wysokości do 35% dodatku funkcyjnego dyrektora.

6. Dodatki funkcyjne w wyżej określonych stawkach przysługują również wicedyrektorom i nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych, także w zastępstwie.

7. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt. 2-6, dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach:

- 1) za wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych 300 zł miesięcznie,
- 2) za pełnienie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - 300 zł miesięcznie,
- 3) za pełnienie funkcji doradcy metodycznego 500 - 700 zł miesięcznie,
- 4) za pełnienie funkcji opiekuna stażu 100 zł miesięcznie za nauczyciela odbywającego staż,
- 5) za pełnienie funkcji mentora - 100 zł miesięcznie za nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela.

8. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w stawkach określonych w ust. 4, 5 i 7 przyznają dyrektorzy.

9. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w ust. 3 przyznaje Wójt Gminy, kierując się następującymi kryteriami:

- 1) wielkość szkoły (zgodnie z liczbą oddziałów),
- 2) warunki organizacyjne,
- 3) złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego,
- 4) liczba stanowisk kierowniczych w szkole.

10. Wysokość dodatku funkcyjnego w związku z czasowym zwiększeniem obowiązków dyrektora szkoły może być czasowo zwiększona do 50% obecnie otrzymywanego dodatku funkcyjnego.

11. Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 7. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych dla zdrowia warunkach.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 3) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Kwoty wypłacanych dodatków zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego w górę.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor a dla dyrektora Wójt.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 6. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

§ 8. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszerzgowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerzgowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 i ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów, jak również rekolekcji, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

7. Nauczycielom za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, którzy nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 7, ze 100% dodatkiem.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 9. 1. Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok, może być przyznana nagroda Wójta Gminy Gniezno lub nagroda dyrektora szkoły za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze. Nagrody przyznawane będą z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych ważnych okazji.

2. Nagrody są przyznawane z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust.1 pkt 1 Karty Nauczyciela, będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

3. Podziału środków funduszu, o którym mowa w ust. 2 dokonuje się w następujący sposób:

- 1) 35% środków funduszu nagród przeznacza się do dyspozycji organu prowadzącego,
- 2) 65% środków funduszu nagród przeznacza się do dyspozycji dyrektora szkoły.

4. Wysokość nagrody Wójta mieści się w granicach 80-125% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Wysokość nagrody dyrektora mieści się w granicach 20-50% wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 4.

6. Nagrody, o których mowa w ust. 4 i 5 mogą otrzymać nauczyciele i osoby zajmujące stanowiska kierownicze w szkołach, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej:

- 1) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
- 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe i egzaminy zewnętrzne),
- 3) czynne włączanie się w organizację zajęć pozalekcyjnych oraz wypoczynku letniego i zimowego dzieci i młodzieży w szkole,
- 4) podejmowanie działań na rzecz urządzania i wyposażania własnego warsztatu pracy,
- 5) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
- 6) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,

- 7) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
- 8) współpracę ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego,
- 9) ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji i zdobywanie kolejnych stopni awansu zawodowego,
- 10) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
- 11) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
- 12) kierowanie zespołem lub komisją,
- 13) współpracę z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- 14) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły,
- 15) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły.

7. Nagrodę Wójta Gminy Gniezno mogą otrzymać dyrektorzy szkół uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- 3) wykorzystania kadry dydaktyczno-wychowawczej szkół oraz bazy materialnej do organizowania wypoczynku letniego i zimowego dla dzieci i młodzieży,
- 4) organizowania zajęć pozalekcyjnych dla dzieci i młodzieży ze szczególnym uwzględnieniem zajęć sportowych,
- 5) diagnozowania pracy szkoły,
- 6) dbania o wysoki poziom pracy szkoły,
- 7) efektywnego tworzenia i wprowadzania programów naprawczych, jeśli wcześniejsze wyniki pracy szkoły nie były zadawalające,
- 8) osiągnięcia wysokich wyników egzaminów zewnętrznych oraz liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
- 9) inicjowania różnorodnych działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 10) pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- 11) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 12) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 13) dbania o bazę szkoły - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- 14) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

8. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Wójta Gminy Gniezno należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora w okresie od otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż nagroda dyrektora szkoły.

9. Nauczyciele i dyrektorzy szkół, typowani do nagrody Wójta Gminy Gniezno powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy otrzymaną w ciągu ostatnich 5 lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego otrzymaną w ciągu ostatnich 3 lat.

10. Uprawnieni do składania wniosków o przyznanie nagrody Wójta Gminy Gniezno są dyrektorzy szkół, dyrektor Centrum Usług Wspólnych Gminy Gniezno oraz zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

11. Wnioski o nagrody Wójta Gminy Gniezno należy składać w Biurze Obsługi Interesanta Urzędu Gminy Gniezno.

12. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Gniezno powinien zawierać:

- 1) dane osobowe - imię, nazwisko, staż pracy, stanowisko, wykształcenie, stopień awansu zawodowego, rodzaj prowadzonych zajęć edukacyjnych, data oceny pracy lub dorobku zawodowego,
- 2) merytoryczne uzasadnienie wniosku,

3) uchwałę rady pedagogicznej zawierającą opinię dotyczącą wniosku składanego przez dyrektora szkoły.

13. Wnioski o nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać do dnia 15 września każdego roku, a z innych ważnych okazji na 21 dni przed przewidywanym terminem wręczenia.

14. Decyzję w sprawie przyznania nagród Wójta podejmuje Wójt Gminy Gniezno.

15. Otrzymanie nagrody dyrektora nie wyklucza możliwości uzyskania nagrody Wójta Gminy Gniezno.

16. Wójt Gminy Gniezno może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę ze specjalnego funduszu nagród nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, bez spełnienia wymogu, o którym mowa w ust. 9.

## **Rozdział 8. Nagrody jubileuszowe**

**§ 10.** Nauczyciele za wieloletnią pracę otrzymują nagrody jubileuszowe, w wysokości określonej art. 47 ust. 1 Karty Nauczyciela i w oparciu o przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 roku w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz.U. z 2001r. Nr 128 poz. 1418).

## **Rozdział 9. Świadczenia pracownicze**

**§ 11.** Nauczycielom przysługują świadczenia pracownicze:

- 1) dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z zasadami określonymi w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2018r. poz. 1872),
- 2) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, zgodnie z zasadami określonymi w art. 20 i 28 Karty Nauczyciela,
- 3) odprawa emerytalna, zgodnie z zasadami określonymi w art. 87 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela

## **Rozdział 10. Postanowienia końcowe i przejściowe**

**§ 12.** W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.



## Uzasadnienie

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982r Karta Nauczyciela zobowiązuje organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, do ustalania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania składników wynagrodzenia.

W odniesieniu do przedłożonego regulaminu spełniony został ustawowy obowiązek uzgodnienia jego treści ze związkami zawodowymi: Zarządem Oddziału Międzygminnego Związku Nauczycielstwa Polskiego i Międzyszkolną Komisją Oświaty i Wychowania NSZZ Solidarność w Gnieźnie - związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Podjęcie niniejszej uchwały wynika z konieczności zaimplementowania zmian wprowadzonych ustawą z dnia 5 sierpnia 2022r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2022 poz. 1730), która w nowym systemie awansu zawodowego nauczycieli, opiekuna stażu zastępuje mentorem dla początkującego nauczyciela. Podstawowym zadaniem mentora będzie wspieranie początkującego nauczyciela w procesie wdrażania się do pracy w zawodzie.

Nauczyciele pełniący funkcję opiekuna stażu dla nauczycieli, którzy rozpoczęli i kontynuują awans zawodowy na starych zasadach, będą pełnili ją do uzyskania przez nauczycieli stopnia nauczyciela mianowanego – nie dłużej jednak niż do 31 sierpnia 2027r., ponieważ tylko do tego czasu nauczyciel będzie mógł ubiegać o awans na stopień nauczyciela mianowanego na starych zasadach.

Analogicznie, jak w przypadku opiekuna stażu, dla mentora przewidziany jest dodatek funkcyjny dla mentora. Wysokość tego dodatku ustala organ prowadzący w regulaminie wynagradzania nauczycieli. Z tego względu niniejsza uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022r., co umożliwi przyznanie dodatku nauczycielom pełniącym funkcję mentora.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i w pełni uzasadnione.