

**ZARZĄDZENIE NR 3/2016  
WÓJTA GMINY GNIEZNO**

z dnia 12 stycznia 2016 r.

**w sprawie ustalenia zasad podziału środków na 2016r na wspierania doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gniezno**

Na podstawie art. 30 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (DzU z 2001r Nr 142 poz 1591 z późn. zmian.) oraz § 2 i 7 rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 marca 2002r w sprawie sposobu podziału środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli pomiędzy budżety poszczególnych wojewodów, form doskonalenia zawodowego dofinansowywanych ze środków wyodrębnionych w budżetach organów prowadzących szkoły, wojewodów, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz szczegółowych kryteriów trybu przyznawania tych środków ( Dz.U Nr 46 poz 430) zarządzam co następuje:

**§ 1.** Ustalam zasady podziału środków na 2016 rok na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Gniezno określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Ilekroć niniejszym zarządzeniu użyte jest słowo „szkoła” należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum i przedszkole.

**§ 3.** Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół Gminy Gniezno.

**§ 4.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 12 stycznia 2016r.

Załącznik do zarządzenia Nr 3/2016  
Wójta Gminy Gniezno  
z dnia 12 stycznia 2016 r.

Załącznik do Zarządzenia Nr 3/2016  
Wójta Gminy Gniezno  
z dnia 12 stycznia 2016r

### **Zasady podziału środków na wspierania doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Gniezno na 2016r**

**§ 1.** Ze środków wyodrębnionych w budżecie gminy na doskonalenie zawodowe nauczycieli( stawka bazowa – 1% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli) przeznacza się :

1. 27% do dyspozycji organu prowadzącego na organizację szkoleń , seminariów oraz konferencji szkoleniowych dla nauczycieli, w tym zajmujących stanowiska kierownicze.
2. 73% kwoty bazowej na realizację wieloletnich planów doskonalenia zawodowego nauczycieli opracowanych przez dyrektorów szkół oraz szkolenia rad pedagogicznych.

**§ 2.** Wysokość środków przeznaczonych na doskonalenie zawodowe dla nauczycieli danej szkoły jest proporcjonalna do ilości nauczycieli zatrudnionych na pełny etat w danej szkole.

**§ 3.** O przeznaczeniu środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli, zgodnie z § 2 ust. 2 rozporządzenia przytoczonego w niniejszym zarządzeniu oraz szkoleniu rad pedagogicznych decyduje dyrektor szkoły w oparciu o wieloletni plan doskonalenia zawodowego pozytywnie zaopiniowany przez radę pedagogiczną.

**§ 4.** Dofinansowanie ze środków wymienionych w § 1 pkt 2 otrzymać mogą nauczyciele pracujący w szkołach podejmujący kształcenie:

1. w szkołach wyższych lub zakładach kształcenia nauczycieli ( zaliczanych do kształcenia w formach szkolnych).
2. na studiach podyplomowych lub kursach nadających kwalifikacje ( zaliczanych do kształcenia w formach pozaszkolnych).
3. na seminariach innych formach doskonalenia na podstawie skierowania otrzymanego od dyrektora szkoły.

**§ 5. 1.** Dofinansowanie przyznawane jest wyłącznie nauczycielom spełniającym jeden z następujących warunków:

- a) czynnym zawodowo a zagrożonym utratą pracy.
  - b) zdobywającym dodatkowe kwalifikacje niezbędne do nauczania przedmiotu zgodnie z potrzebami szkoły.
  - c) uzupełniającym posiadane kwalifikacje.
2. Wysokość dofinansowania może wynosić:
    - a) dla nauczycieli zdobywających dodatkowe kwalifikacje w formie studiów magisterskich, licencjackich bądź podyplomowych- do 50% wysokości czesnego.
    - b) dla nauczycieli uzupełniających posiadane kwalifikacje w formie studiów magisterskich, licencjackich bądź podyplomowych –do 30% czesnego
    - c) dla nauczycieli zdobywających dodatkowe lub uzupełniające kwalifikacje w formie kursów za które odpłatność nie przekracza 400 zł 100% wysokości odpłatności za kurs.
  3. Okres dofinansowania może obejmować maksymalnie sześć semestrów.

4. Nauczyciel który otrzymał dopłatę do czesnego, zobowiązany jest do przepracowania w szkole prowadzonej przez gminę Gniezno co najmniej 3 lat od zakończenia kształcenia

**§ 6. 1.** Nauczyciel, który otrzymał dofinansowanie kształcenia jest zobowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez organ prowadzący na jego naukę

( czesne, koszty podróży, zastępstwa) w przypadku jeżeli bez uzasadnionych przyczyn przerwie kształcenie lub go nie podejmie.

2. Decyzję o ewentualnym zwrocie kosztów podejmie Wójt Gminy Gniezno na wniosek złożony przez dyrektora szkoły lub dyrektora Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół Gminy Gniezno w terminie umożliwiającym jego rozpatrzenie i ewentualne wyegzekwowanie zwrotu kosztów.

**§ 7.** Upoważniam dyrektorów szkół i dyrektora Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół Gminy Gniezno do dokonywania zmian w planie wydatków których mowa w § 1 pomiędzy paragrafami danego działu klasyfikacji budżetowej.