

ZARZĄDZENIE NR 22/2023
RADY GMINY GNIEZNO

z dnia 7 marca 2023 r.

w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Gniezno

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) w zw. z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023, poz. 40) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021, poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§ 1. Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektorów gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Gniezno, będących pracownikami samorządowymi: -wynagrodzenie zasadnicze wg. XIX grupy od 3.500,00 zł do 7.000,00 zł - dodatek funkcyjny do 2.000,00 zł

§ 2. 1. Dyrektorowi jednostki organizacyjnej gminy z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nieprzekraczającej 80% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

3. Dodatek specjalny przyznawany jest na czas istnienia okoliczności, o których mowa w ust. 1, jednak nie dłuższy niż 1 rok.

4. Dodatek specjalny jest wypłacany w pełnej wysokości za okresy nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym.

5. Dodatek specjalny wliczany jest do podstawy naliczenia wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatek specjalny jest pomniejszany w sposób proporcjonalny za okres pobierania wynagrodzenia i zasiłku za czas choroby oraz pozostałych świadczeń w razie choroby i macierzyństwa. Podlega wliczeniu do podstawy wymiaru zasiłku.

7. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Przyznanie dodatku specjalnego i ustalenie jego wysokości następuje w formie indywidualnej decyzji w odrębnym trybie.

§ 3. 1. Dyrektorowi jednostki organizacyjnej gminy może zostać przyznana nagroda uznaniowa w ramach utworzonego funduszu nagród przeznaczonego na nagrody uznaniowe dla pracowników pozostającego w dyspozycji Wójta Gminy Gniezno.

2. O wysokości funduszu nagród, formie nagrody i przyznaniu jej decyduje Wójt Gminy Gniezno.

3. Wyodrębnia się trzy rodzaje nagród:

- 1) nagrody okresowe,
- 2) nagrody specjalne,
- 3) nagrody roczne.

4. Nagrody za dany okres przyznawane są pod warunkiem posiadania odpowiednich środków w budżecie.

5. Nagrody okresowe i specjalne Wójta są przyznawane za:

- 1) szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej;
- 2) za złożoność i skomplikowany charakter realizowanych zadań indywidualnie lub zespołowo;
- 3) dyspozycyjność, zaangażowanie pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika;

- 4) wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych i właściwe kreowanie wizerunku Urzędu;
- 5) przejawianie inicjatywy i samodzielności w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań.
7. Nagrody roczne są przyznawane za jakość i efektywnością pracy w ciągu danego roku kalendarzowego.
8. Nagroda może być przyznawana w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy pracownika i nie podlegają zmniejszeniu za okres pobierania przez pracownika zasiłków: chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego i rehabilitacyjnego.
9. Dyrektor jednostki organizacyjnej gminy, na którego nałożono karę porządkową upomnienia lub nagany, w okresie ostatnich sześciu miesięcy poprzedzających dzień ustalania prawa do nagrody uznaniowej, traci prawo do tej nagrody.
10. Przyznanie nagrody, jej wysokość mają charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługują pracownikowi żadne roszczenia. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych.
- § 4. Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.
- § 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Gniezno

Maria Suplicka