

Zarządzenie nr 5/2019

Dyrektora Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu

z dnia 11.12.2019 r.

w sprawie: zmiany zarządzenia w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z dnia 2019 poz. 1282), oraz § 5 pkt. 1 i 2 uchwały Nr XII/123/19 Rady Miejskiej Gminy Rawicz z dnia 18 września 2019 r. w sprawie utworzenia samorządowej jednostki organizacyjnej pod nazwą Gminne Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu oraz nadania jej statutu zarządzam, co następuje:

W załączniku do zarządzenia nr 2/2019 Burmistrza Gminy Rawicz z dnia 04 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

- 1) Zmienia się treść załącznika nr 2, w taki sposób, że w kolumnie: kategoria zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego wprowadza się widełki. Po wprowadzeniu zmiany załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie:

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Dyrektor GCUW	XIX - XXII	8	Wyższe ⁽²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2.	Zastępca dyrektora	XVII - XX	6	Wyższe ⁽²⁾ lub według odrębnych przepisów	5
3.	Główny księgowy	XVI - XIX	6	według odrębnych przepisów	
4.	Zastępca głównego księgowego	XIV - XVIII	4	Wyższe ⁽²⁾ ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
5.	Administrator bezpieczeństwa informacji	XIII - XVII	2	Według odrębnych przepisów	
6.	Kierownik wydziału	XII - XVII	6	Wyższe ⁽²⁾	5
Stanowiska urzędnicze					
7.	Radca prawny	XIII - XX	-	według odrębnych przepisów	

8.	Główny: specjalista, programista	XII - XVII	-	Wyższe ⁽²⁾	4
	Główny specjalista do spraw bhp	XII – XVII	-	Według odrębnych przepisów	
9.	Starszy specjalista, Starszy informatyk,	X – XVI	-	Wyższe ⁽²⁾	3
	Starszy specjalista do spraw bhp	X – XIV	-	Według odrębnych przepisów	
10.	Starszy inspektor	XVI - XVII	-	Wyższe ⁽²⁾	2
			-	Średnie ⁽³⁾	4
	Inspektor	XII - XVI	-	Wyższe ⁽²⁾	1
			-	Średnie ⁽³⁾	3
11.	Specjalista do spraw bhp	IX - XI	-	Według odrębnych przepisów	
12.	Samodzielny referent, Starszy księgowy	IX - XIII	-	Wyższe ⁽²⁾	2
			-	Średnie ⁽³⁾	4
13.	Archiwista	VII - X	-	Średnie ⁽³⁾	-
14.	Starszy referent	IX - XIII	-	Wyższe ⁽²⁾	-
	Starszy intendent		-	Średnie ⁽³⁾	2
	Podinspektor				
	Księgowy				
	Kasjer				
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
15.	Rzemieślnik specjalista	VII - X	-	Średnie ⁽³⁾	2
			-	zawodowe ⁽⁴⁾	4
16.	Starszy: portier, woźny, dozorca, sprzątaczką	III - VII	-	Podstawowe ⁽⁵⁾	-
17.	Goniec	III - VII	-	Podstawowe ⁽⁵⁾	-
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
18.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VII - X	-	Wyższe ⁽²⁾	5
			-	Wyższe ⁽²⁾	4
			-	Średnie ⁽³⁾	5
			-	Wyższe ⁽²⁾	2
			-	Średnie ⁽³⁾	4
19.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	V - VI	-	Wyższe ⁽²⁾	-
			-	Średnie ⁽³⁾	2

§ 2

W pozostałym zakresie regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Gminnym Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu pozostaje bez zmian.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem jego podjęcia.


Ewa Hajnec-Tobolska
RADCA PRAWNY


Dyrektor
Aneta Przydrożna