

Zarządzenie nr 9/2023
Dyrektora Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu
z dnia 28 lipca 2023 r.

w sprawie zmiany zarządzenia w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z dnia 2022 poz. 530) zarządzam, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu nr 2/2022 Dyrektora Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu z dnia 03 stycznia 2022 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu wprowadzam następujące zmiany:

1. Zmienia się treść załącznika nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu, zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Zmienia się treść załącznika nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu, zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.
3. Zmienia się treść załącznika nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu, zgodnie z załącznikiem nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§2

Wykonanie zarządzenia powierzam Zastępcy Dyrektora Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu.

§ 3

Zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania do wiadomości pracownikom Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu.

Podpis jest prawidłowy

Dokument podpisany przez Magdalena Panke
Data: 2023.07.28 11:30:31 CEST



Załącznik nr 1
do zarządzenia nr 9/2023
Dyrektora GCUW w Rawiczu
z dnia 28.07.2023 r.

Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników
Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu

**WYKAZ STANOWISK URZĘDNICZYCH, POMOCNICZYCH I OBSŁUGI,
WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH
PRACY, ZASZEREGOWANIE DO KATEGORII WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO I STAWKI DODATKU FUNKCYJNEGO.**

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Dyrektor	XVIII - XX	III	wyższe ⁽²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2.	Zastępca dyrektora	XVII - XIX	II	wyższe ⁽²⁾	5
3.	Główny księgowy	XV - XIX	II	według odrębnych przepisów	
4.	Zastępca głównego księgowego	XIV - XVII	I	Wyższe ⁽²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
Stanowiska urzędnicze					
1.	Radca prawny	XIII – XVI	-	według odrębnych przepisów	
2.	Główny specjalista, Starszy inspektor	XIII - XVI	-	Wyższe ⁽²⁾	4
3.	Starszy specjalista, Starszy księgowy,	XI – XVI	-	Wyższe ⁽²⁾ Średnie ⁽³⁾	3 5
4.	Specjalista do spraw bhp	XI - XV	-	Według odrębnych przepisów	
5.	Samodzielny referent	X - XV	-	Wyższe ⁽²⁾ Średnie ⁽³⁾	1 4
6.	Starszy referent, Księgowy	IX - XIV	-	Wyższe ⁽²⁾ Średnie ⁽³⁾	- 2
7.	Referent	VIII - XII	-	Średnie ⁽³⁾	1
8.	Młodszy księgowy, Młodszy referent	VII - IX	-	Średnie ⁽³⁾	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	Starszy woźny,	III - V	-	podstawowe ⁽⁵⁾	3

Załącznik nr 2
do zarządzenia nr 9/2023
Dyrektora GCUW w Rawiczu
z dnia 28.07.2023 r.

Załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników
Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu

TABELA
MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
USTALONY W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA

Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (w złotych)
I	6600
II	6700
III	6800
IV	6900
V	7000
VI	7100
VII	7200
VIII	7300
IX	7400
X	7600
XI	7800
XII	9000
XIII	10.000
XIV	11.000
XV	12.000
XVI	13.000
XVII	14.000
XVIII	15.000
XIX	16.000
XX	17.000

	Starszy portier				
2.	Pomoc administracyjna	IV – VII	-	zasadnicze ⁽⁴⁾	-
3.	Starszy: portier, woźny, dozorca, sprzątaczką	III - VI	-	Podstawowe ⁽⁵⁾	3
4.	Goniec, Dozorca, Portier, Sprzątaczką, Woźny	II - V	-	Podstawowe ⁽⁵⁾	-

(2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

(3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2023r., poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

(4) wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

(5) wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

Załącznik nr 3
do zarządzenia nr 9/2023
Dyrektora GCUW w Rawiczu
z dnia 28.07.2023 r.

Załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników
Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu

TABELA
MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Grupa dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (w złotych)
I	4.000
II	8.000
III	12.000

