

**W sprawie wprowadzenia Regulamin przydzielania pracownikom Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, środków utrzymania higieny osobistej**

Na podstawie art. 237<sup>6</sup>, 237<sup>7</sup>, 237<sup>8</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 z późniejszymi zmianami) oraz na podstawie § 4 ust. 4, pkt. 2 i 4 załącznika nr 1 do chwały nr XII/123/19 Rady Miejskiej Gminy Rawicz z dnia 18 września 2019r. w sprawie utworzenia samorządowej jednostki organizacyjnej pod nazwą Gminne Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu oraz nadania jej statutu.

zarządza się co następuje:

§ 1

Wprowadzam regulamin przydzielania pracownikom Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, środków utrzymania higieny osobistej stanowiący Załącznik do zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam pracownikowi odpowiedzialnemu za prowadzenie spraw kadrowych.

§ 3

Nadzór nad prawidłowym wykonaniem zarządzenia sprawuje zastępca dyrektora Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor  
  
Arleta Przydrożna

  
Ewa Hajnce-Toboiska  
RADCA PRAWNY

## Regulamin

### przydzielania pracownikom Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, środków utrzymania higieny osobistej

§ 1.1. W celu zabezpieczenia pracowników przed działaniem szkodliwych i niebezpiecznych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy, a także ze względu na bezpieczeństwo i higienę pracy przydziela się nieodpłatnie pracownikom GCUW środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze.

2. Ustala się tabelę norm przydziałów środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników GCUW, która stanowi Załącznik do Regulaminu.

3. Pracodawca zapewnia zaopatrzenie pracowników w ręczniki jednorazowe, mydło oraz inne środki ochrony indywidualnej (np. środki dezynfekcyjne) niezbędne do zabezpieczenia życia i zdrowia pracowników.

4. Pranie odzieży roboczej zapewnia pracodawca.

§ 2.1. Środki ochrony indywidualnej mogą być użytkowane do czasu utraty ich cech ochronnych.

2. Przy ustalaniu rzeczywistego okresu używania **nie** uwzględnia się nieobecności w pracy trwającej ponad 30 dni kalendarzowych /np. choroba, urlop bezpłatny, macierzyński, świadczenie rehabilitacyjne itp./ z wyjątkiem urlopu wypoczynkowego.

3. Przez środki ochrony indywidualnej należy rozumieć urządzenia lub wyposażenie przeznaczone do noszenia bądź trzymania przez pracownika w celu ochrony przed jednym zagrożeniem lub większą liczbą zagrożeń, które mogą mieć wpływ na jego zdrowie lub bezpieczeństwo w pracy.

§ 3.1. Środki ochrony indywidualnej, odzież ochronna i obuwie robocze są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność GCUW.

§ 4.1. Środki ochrony indywidualnej mają być przez pracowników używane w miejscu pracy i zgodnie z przeznaczeniem.

2. Pracownik, któremu przydzielono środki ochrony indywidualnej, ponosi odpowiedzialność za ich właściwe użytkowanie.

§ 5. 1. Prawo do otrzymania środków ochrony indywidualnej pracownik nabywa z dniem zawarcia umowy o pracę, a traci z dniem rozwiązania stosunku pracy.

2. Pracodawca zapewnia pracownikom szkoły możliwość mycia rąk w łazienkach oraz korzystania z mydła w płynie, środków czystości, oraz ręczników jednorazowych.

4. W przypadku temperatury powyżej 25°C pracodawca wydaje pracownikom wodę mineralną w ilości zaspokajającej potrzeby pracownika.

§ 7. Do ustalenia terminu wydania odzieży zimowej i obliczania uzasadnienia zużycia przyjmuje się okres sześciu miesięcy licząc od 1 stycznia do 31 marca.

§ 8. W razie utraty, zniszczenia lub przedwczesnego zużycia środków ochrony osobistej, oraz odzieży i obuwia roboczego należy wydać przewidziane w tabeli norm nowe środki ochrony osobistej, odzież i obuwie robocze. Jeśli zniszczenie to nastąpiło z winy pracownika, podlega on obciążeniu kwotą równą nie zamortyzowanej części wartości przedmiotów.

§ 9. W razie rozwiązania stosunku pracy pracownik jest zobowiązany zwrócić pracodawcy pobraną odzież ochrony osobistej (tj. np. odzież, obuwie).

§ 10. Odzież i obuwie robocze nie podlegają zwrotowi w razie:

- 1) przejścia pracownika na emeryturę lub rentę,
- 2) śmierci pracownika,
- 3) przekroczenia 75% okresu użyteczności, określonego w tabeli norm.

§ 11.1. Za zgodą pracownika, pranie i czyszczenie odzieży może pracownik dokonać we własnym zakresie.

2. Za czynność tę przysługuje pracownikowi ekwiwalent pieniężny w wysokości kosztów poniesionych przez pracownika. Koszty te ustala się w wysokości nie większej niż 3,00 zł. miesięcznie za rzeczywisty okres użytkowania, płatne w miesiącach: lipcu za I półrocze i w miesiącu grudniu za II półrocze. W 2020 r. wypłata ekwiwalentu nastąpi na konie miesiąca grudnia.

3. Ekwiwalent jest wypłacany wszystkim uprawnionym pracownikom w okresie zatrudnienia pracownika.

4. W przypadku kiedy GCUW posiada pralkę pranie odzieży roboczej zapewnia pracodawca. W takim przypadku pracodawca nie wypłaca ekwiwalentu za pranie.

§ 12. Gospodarowanie środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwiem roboczym jest ewidencjonowane oddzielnie dla każdego pracownika (karta ewidencyjna wyposażenia).

§ 13. 1. Pracodawca zaopatrzy zatrudnionych pracowników w fartuch ochronny oraz obuwie ochronne.

2. W przypadku kiedy pracownik jest zatrudniony na niepełny etat okres użytkowania odzieży roboczej, wskazany w załączniku wydłuża się w przeliczeniu do pełnego etatu.

§ 14. 1. Limit wydatków na poszczególne rodzaje odzieży ochronnej będzie ustalany przez Dyrektora GCUW na początku każdego roku kalendarzowego. W 2020 r. limit wydatków na zakup odzieży ochronnej zostanie ustalony w trakcie roku.

2. Szczegółowe zasady zwrotu kosztów poniesionych na zakup okularów korygujących wzrok pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe określa odrębne zarządzenie Dyrektora.

Zatwierdził:

Dyrektor  
  
Arleta Przydrożna

GMINNE CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH  
W RAWICZU

ul. Waly Jarosława Dąbrowskiego 33  
63-900 Rawicz

Załącznik do Regulaminu przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia ochronnego, środków utrzymania higieny osobistej w GCUW w Rawiczu z dnia 01.06.2020 r.

NIP: 6991964675. REGON: 384596602

Tabela norm wyposażenia pracowników i uprawnionych stanowisk pracy  
ustalona dla Gminnego Centrum Usług Wspólnych Rawiczu

Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia (asortyment)	Przewidywany okres użytkowania w przeliczeniu na pełen etat
Woźny/konserwator	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Spodnie ochronne</li><li>2. Obuwie ochronne</li><li>3. Kamizelka ocieplana</li><li>4. Okulary ochronne, rękawice ochronne</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 1 rok</li><li>2. 2 lata</li><li>3. 3 lata</li><li>4. Wg potrzeb zapewnia pracodawca</li></ol>
Sprzątaczką	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Fartuch ochronny</li><li>2. Obuwie ochronne</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 1 rok,</li><li>2. 2 lata</li></ol>

Dyrektor

  
Arleta Przydrożna