

ZARZĄDZENIE Nr 29/2020

Dyrektora Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu
Z dnia 30 listopada 2020 r.

w sprawie powołania Zespołu zadaniowego do opracowania ramowych zasad wdrożenia Pracowniczego Planu Kapitałowego w Gminnym Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu.

Na podstawie § 5 ust. 3, 5 i 7 uchwały Nr XII/123/19 Rady Miejskiej Gminy Rawicz z dnia 18 września 2019 r. w sprawie utworzenia samorządowej jednostki organizacyjnej pod nazwą Gminne Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu oraz nadania jej statutu związku z art. 7 ust. 3 i 4a ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342) zarządzam co następuje:

§ 1

Powołuję Zespół zadaniowy do opracowania ramowych zasad wdrożenia Pracowniczego Planu Kapitałowego w Gminnym Centrum Usług Wspólnych w Rawiczu, zwany dalej Zespołem, w składzie:

Przewodniczący: Monika Mosiek – zastępca dyrektora GCUW w Rawiczu,

Członkowie:

1. Hanna Dymkiewicz – główny księgowy GCUW w Rawiczu;
2. Anna Chorostowska – główny specjalista do spraw kadr i płac,
3. Ewa Żyto-Kaczan – główny specjalista w zakresie księgowości,
4. Romana Węgielnik – główny specjalista w zakresie księgowości,
5. Paulina Skopińska – główny specjalista do spraw płac.

§ 2

1. Pracami Zespołu kieruje jego Przewodniczący.
2. Zespół pracuje na posiedzeniach roboczych zwoływanych przez Przewodniczącego.
3. Po zakończeniu prac Zespół przedstawi dyrektorowi GCUW propozycję firmy wskazanej w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 1342), z którą dyrektor winien zawrzeć umowę na prowadzenie Pracowniczych Programów Kapitałowych dla GCUW w Rawiczu.

§ 3

Do zadań Zespołu należy:

1. Analiza warunków organizacyjno- prawnych oraz finansowych zarządzania planami kapitałowymi oferowanymi przez instytucje finansowe.
2. Przeprowadzenie negocjacji z wybranymi instytucjami finansowymi w celu uzyskania najkorzystniejszych warunków w umowach niż oferowane powszechnie, skutkujących zawarciem porozumień o zarządzanie Pracowniczymi Planami Kapitałowymi, a następnie umów o ich prowadzenie.
3. przygotowanie dokumentacji niezbędnej do przeprowadzenia konsultacji z pracownikami GCUW w Rawiczu, w celu wyłonienia instytucji finansowej oferującej najkorzystniejsze warunki.

4. analiza narzędzi informatycznych funkcjonujących w GCUW w Rawiczu, niezbędnych do obsługi obowiązków wynikających z zapisów ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 1342), analiza kosztów związanych z wdrożeniem PPK oraz długofalowych skutków dla budżetu GCUW w Rawiczu.
5. opracowanie ramowych zasad dotyczących dokonywania wpłat dodatkowych przekazywanych przez pracodawcę, z uwzględnieniem jego możliwości finansowych.

§ 4

1. Zespół zobowiązany jest zorganizować spotkanie z dyrektorem GCUW w Rawiczu nie rzadziej niż raz w miesiącu w celu omówienia realizacji zadań, określonych w § 3 zarządzenia.
2. Zespół przedłoży dyrektorowi GCUW w Rawiczu protokół końcowy z wykonanych prac w terminie do dnia 01 marca 2021 roku.

§ 5

Zespół zostaje powołany do dnia 15 marca 2021 roku.

§ 6

1. Na podstawie prac Zespołu dyrektorzy Jednostek Obsługiwanych przez GCUW w Rawiczu będą mogli skorzystać z informacji uzyskanych na etapie prac Komisji tj. np. (tabele, zestawienia, analizy, informacje ogólne o PPK itp.) przygotowane dla pracowników GCUW oraz zawartych w protokole końcowy Komisji do podjęcia decyzji o podpisaniu umowy o prowadzenie PPK i zarządzanie PPK.
2. Podpisanie umowy przez dyrektorów Jednostek Obsługiwanych przez GCUW wymagać będzie spełnienia wymogów określonych w ustawie ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 1342).

§ 7

Wykonanie zarządzenia powierza się Przewodniczącemu Zespołu.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.